



# **DIENSTPOSTENPLAN**

des Landes Oberösterreich  
für das Verwaltungsjahr

**2009**



## **Dienstpostenplan**

des Landes Oberösterreich für das Verwaltungsjahr

2009

Das Oö. Landesbeamtengesetz 1993, LGBl.Nr. 11/1994, sieht im § 3 vor, dass die Anzahl der Dienstposten jährlich zusammen mit dem Landesvoranschlag durch den Oö. Landtag festzusetzen ist.

Mit dem Voranschlag des Landes Oberösterreich für das Verwaltungsjahr 2009 ist daher als Subbeilage der Landesdienstpostenplan 2009 zu beschließen.

Die Besoldungsreform im oö. Landesdienst durch das Oö. Gehaltsgesetz 2001, LGBl.Nr. 28/2001, schafft für alle Personen eine gleiche Entlohnung, unabhängig ob es Vertragsbedienstete oder Beamte sind. Das neue System bewirkt eine Abkehr von den Dienstklassen sowie Verwendungs- und Entlohnungsgruppen hin zu einer verwendungsorientierten Entlohnung und eine Einreihung in 25 Funktionslaufbahnen.

Die Postendarstellung erfolgt in Funktionsgruppen mit einer Zusammenfassung von jeweils fünf Funktionslaufbahnen und Trennung der Personenkreise in Beamte, Vertragsbedienstete I, Vertragsbedienstete II, Lehrpersonen, Sonstige Bedienstete.

Die Dienstposten werden in fünf Funktionsgruppen ausgewiesen:

Funktionsgruppe 1 (LD 01 - LD 05):	Top-Management
Funktionsgruppe 2 (LD 06 - LD 10):	Gehobenes Management/Experten
Funktionsgruppe 3 (LD 11 - LD 15):	Referenten/Mittleres Management
Funktionsgruppe 4 (LD 16 - LD 20):	Bearbeiter/Fachdienst
Funktionsgruppe 5 (LD 21 - LD 25):	Unterstützendes Personal

Der Bereich I des Landesdienstpostenplans enthält allgemeine Bestimmungen über die Systemisierung und Besetzung von Dienstposten sowie die Dienstpostenreserve für die Einstellung von Ersatz- und Ausbildungskräften. Weiters ist eine Reserve für Lehrpersonen zur Sicherstellung des Schulbetriebs vorgesehen, die überplanmäßige Verwendung von begünstigten Behinderten geregelt sowie eine Darstellung in der Mobilitäts- und Umschulungsreserve berücksichtigt.

Ein detailliertes Dienstpostenverzeichnis ist im Bereich II ausgewiesen, gegliedert in Teil I – Verwaltung, Teil II – Unterricht und Teil III – Wirtschaftliche Unternehmen.

Teil I - Verwaltung wird aus Gründen der Transparenz und besseren Aussagekraft in zwei Abschnitte gegliedert:

- Abschnitt A: Verwaltung im engeren Sinn
- Abschnitt B: Kultur und kulturelle Einrichtungen

Im Bereich III sind Zusammenstellungen, Übersichten nach verschiedenen Kriterien und Umwandlungsposten der Dienstpostenreserve angeführt.

II

Die Planstellen für Lehrpersonen im Pflichtschulbereich und im Landwirtschaftlichen Schulwesen, der Stellenplan für die Oö. Gesundheits- und Spitals-AG sowie die budgetunwirksamen Posten sind im Bereich IV gesondert ausgewiesen.

Das Dienstpostenverzeichnis, das in seiner formalen Gliederung den Bestimmungen der Voranschlags- und Rechnungsabschlussverordnung (VRV) entspricht, hat mit 8.625 Dienstposten gegenüber dem Jahre 2008 einen um 79 Posten höheren Stand. Diese Vermehrung ist mit der Umsetzung von gesetzlichen Erfordernissen sowie neuen Projekten in kulturellen Einrichtungen und im Sozialbereich begründet.

Eine Veränderung der Dienstpostenstände gegenüber dem Vorjahr ist in folgender Tabelle mit den einzelnen Haushaltsgruppen ersichtlich:

Gruppe	Dienstpostenplan		Differenz
	2008	2009	
0 - Vertretungskörper und allgemeine Verwaltung	4.145	4.413	+ 268
2 - Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft	800	816	+ 16
3 - Kunst, Kultur und Kultus	1.064	1.065	+ 1
4 - Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung	21	22	+ 1
5 - Gesundheit (einschließlich Umweltschutz)	239	40	- 199
6 - Straßen- und Wasserbau, Verkehr	1.809	1.770	- 39
Zwischensumme	8.078	8.126	+ 48
Wirtschaftliche Unternehmen	468	499	+ 31
Gesamtstand	8.546	8.625	+ 79

Im Sinne der neuen Amtsorganisation (NAO) wird der Untervoranschlag 1/52921, Technischer Umweltschutz, aufgelassen und dieser Personalaufwand zentral beim Ansatz 1/02010, Amtsbetrieb, dargestellt.

Diese Maßnahme ergibt eine Postenverschiebung von der Gruppe 5 in die Gruppe 0.

Die Verteilung der Dienstposten im Teil I – Verwaltung mit der Gliederung in zwei Abschnitte zeigt im Vergleich zum Vorjahr folgende Entwicklung:

Abschnitt	Dienstpostenplan		Differenz
	2008	2009	
A) Verwaltung im engeren Sinn	6.862	6.902	+ 40
B) Kultur und kulturelle Einrichtungen	1.216	1.224	+ 8
Gesamtstand	8.078	8.126	+ 48

Die pragmatischen Dienstposten verändern sich von 2.759 auf 2.802 Posten. Der Anteil der Beamtenposten am Gesamtdienstpostenstand beträgt einschließlich der Personalreserven 30,3%. Entsprechend den neuen Pragmatisierungsrichtlinien ist unter bestimmten Voraussetzungen auch eine Pragmatisierung in Teilzeit möglich. Die Budgetsituation des Landes Oberösterreich erfordert eine sparsame und wirtschaftliche Erstellung des Landesdienstpostenplans.

Zusätzliches Personal erfordert die Wiedererrichtung des Südflügels im Linzer Schlossmuseum. Der Oö. Landesrechnungshof benötigt für eine kontinuierliche Personalentwicklung und zur Sicherung der Prüfungsqualität einen zusätzlichen Dienstposten. Für eine Sekretärin in der Bundes-Geschäftsstelle Musik der Jugend und für eine Assistenz der Verwaltungsbehörde im EU-Programm INTERREG IV sind Planstellen einzurichten.

Eine Verstärkung der Fachaufsicht in den Bezirksverwaltungsbehörden ist für die Jugendwohlfahrt erforderlich. Für die Umsetzung der Chancengleichheit werden in der Abteilung Soziales Posten für die Kernaufgaben Sozialplanung und Kontrolle über die zuständigen Einrichtungen benötigt. Weiters ist die Ausstattung eines Expertenpools mit Sachverständigen notwendig und der Aufbau einer Clearingstelle zur Bewältigung der zentralen Anordnung von Geschäftsfällen.

Eine Aufstockung des amtstierärztlichen Personals ist für die Erledigung von Kontrollaufgaben in viehreichen Bezirken erforderlich. Ein personeller Ausbau bei den Amtsärzten ist wegen der zunehmenden Begutachtungstätigkeit sowie für die Bewältigung von arbeitsmedizinischen Aufgaben notwendig.

Postenvermehrungen sind für die Bearbeitung von Investitionsförderungen sowie für die Betreuung der 24 LEADER-Regionen vorzunehmen. Vermehrter Arbeitsaufwand in den Bereichen Wohnbeihilfe und Wohnbausanierung führt zu einer Aufstockung im Personalbereich, ebenso bei der Bearbeitung von Fernpendlerbeihilfen. Ein eigener Dienstposten ist für die Verwaltung von freien Dienstverträgen und Werkverträgen vorgesehen. Durch vermehrte Sitzungen von Unterausschüssen ist die zusätzliche Arbeitsbelastung in der Landtagsdirektion personell abzudecken.

Zur Erledigung der Aufgabenstellungen nach dem Oö. Chancengleichheitsgesetz werden in allen Bezirkshauptmannschaften Stellen für einen Bedarfskoordinator eingerichtet. In der Jugendwohlfahrt ist eine Verstärkung in der Sprengelsozialarbeit vorgesehen sowie eine Aufstockung bei Bearbeitung von Unterhaltsfestsetzungen und der rechtlichen Vertretung Minderjähriger.

Eine Lehrgangsbegleitung ist für die Diplomsozialbetreuungsausbildung mit dem Schwerpunkt Altenarbeit vorgesehen. Es besteht ein Bedarf an Sozialpädagogischen Assistenten und Sozialpädagogen in den Landeskinder- und Jugendwohnheimen. Neue Projekte in den Landespflege- und Betreuungszentren, wie die ganzzzeitliche Betreuung beatmungspflichtiger Patienten, eine Erweiterung der Apallikerbetreuung, eine spezielle Pflege von Personen mit einer Chorea Huntington-Erkrankung, das Wohnprojekt Jüngere Erwachsene, ein Ausbau der psychosozialen Betreuung und des Wohngruppenlebens erfordern die Aufnahme von Fachkräften.

Für Wartungsaufgaben im Garagenhilfsdienst des Landesdienstleistungszentrums wird eine Arbeitskraft benötigt. Im Amtsgebäude Landhaus ist der Einsatz eines Gebäude-Leittechnikern vorgesehen. Durch die Steigerung der Schülerzahlen in den Berufsschulen besteht ein Bedarf an Küchenhilfen, teilweise ist eine Aufstockung im

Verwaltungsbereich vorzunehmen. Das Zusammenführen von zwei Schulen am Standort Lambach erfordert die Errichtung einer neuen Großküche, welche personell auszustatten ist. Die Erweiterung des Landes-Jugendhauses auf der Edtbauernalm mit einem Landes-Gästehaus erfordert die Anstellung eines Hausarbeiters.

In der Abteilung Brücken- und Tunnelbau sind für die Gruppe Elektrotechnik und für das Referat Signaltechnik Dienstposten vorzusehen. Zusätzliche Sachbearbeiter sind für die Baubezirke erforderlich und auf Grund der Verkehrsentwicklung besteht für den Bereich Sondertransporte ein Personalbedarf. Ein Spezialsachverständiger für Planungen im öffentlichen Verkehr und ein Projektleiter für Strategische Planungen werden benötigt sowie ein Referent zur Weiterentwicklung des Fahrradverkehrs und Umsetzung des Mobilitätsmanagementkonzepts des Landes Oberösterreich.

In der Abteilung Umweltschutz wird zur Beurteilung der Energieausweise ein Posten für einen Techniker eingerichtet. Für eine Umsetzung der Wasserrahmenrichtlinie und der EU-Richtlinie zur Bewertung und dem Management von Hochwasserrisiken besteht ein Bedarf an zusätzlichen Technikern und Sachverständigen.

Zusätzliche Posten sind für die Sonderbearbeitung von UVP-Verfahren sowie für den Arbeitsschwerpunkt Nationaler Gewässerwirtschaftsplan vorgesehen. Erforderlich ist die personelle Ausstattung zur Umsetzung der Landesstrategie Zukunft Trinkwasser, zum Aufbau und für die Implementierung von Wasserversorgungskonzepten in den Gemeinden. Eine Planstelle wird für die behördliche Gewässeraufsicht benötigt, für die Überwachung von Massenrohstoffentnahmen, Trinkwasserversorgungsanlagen, Schutzgebieten, sonstigen Anlagen und in der Landwirtschaft.

Durch organisatorische Maßnahmen, Rationalisierungen, diversen Umschichtungen sowie Aufgabenverlagerungen werden vereinzelt Dienstposten eingespart bzw. Postenausweitungen weitgehend vermieden.

Außerhalb des systemisierten Dienstpostenplans sind im Anhang IV-A die "Dienstposten ohne Veranschlagung in der realen Gebarung" gesondert angeführt. Es handelt sich dabei um Planstellen für Landesbedienstete, welche in anderen Einrichtungen und Institutionen bzw. in ausgegliederten Bereichen tätig sind oder deren Dienst Einkommen stillgelegt ist.

Die Dienstposten für Landeslehrer an Landwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen sind im Anhang IV-B separat dargestellt. Seit April 2007 erfolgt eine anteilige Refundierung von Besoldungskosten der Lehrer durch den Bund auf Basis eines neuen Modells. Bei der Ermittlung von Dienstposten ist eine Zugrundelegung von Werteeinheiten je Schüler vorgesehen. Der Stellenplan 2009 mit der unveränderten Anzahl von 332 Dienstposten bedarf der Zustimmung des Bundesministers für Land- und Forstwirtschaft, Umwelt und Wasserwirtschaft im Einvernehmen mit dem Bundesminister für Finanzen.

Ein detaillierter Stellenplan der Oö. Gesundheits- und Spitals-AG wird getrennt im Anhang IV-C ausgewiesen.

Erläuternde Bemerkungen zu den einzelnen Haushaltsgruppen:

## **Gruppe 0: 268 Postenvermehrungen**

### **Oö. Landesrechnungshof:**

- + 1 Im Hinblick auf die bevorstehende Pensionierung von Prüfern ist für eine kontinuierliche Personalentwicklung und somit zur Sicherung der Prüfqualität die vorübergehende Aufstockung einer Planstelle in der FG 3 erforderlich.

### **Agrarbezirksbehörde Oberösterreich:**

- 1 Nach einer internen Verwendungsänderung wird eine Posteneinsparung in der FG 4 angeboten.

### **Sonstige Einrichtungen:**

- + 2 Die Ausweitung der in Oberösterreich angesiedelten Bundesgeschäftsstelle Musik der Jugend mit einer Planstelle für eine zweite Assistentin in der FG 4 ist auf einen Beschluss des Kuratoriums Musik der Jugend zurückzuführen. Für das bei der Europäischen Kommission eingerichtete operationelle Programm zur Europäischen territorialen Zusammenarbeit von Österreich mit Deutschland (Bayern) in der Programmperiode 2007 bis 2013 und einem Ausfinanzierungszeitraum bis 2015 übernimmt die Abteilung Raumordnung die Funktion einer Verwaltungsbehörde. Diese Aufgaben werden von der Koordinationsstelle für die EU-Regionalpolitik wahrgenommen und durch eine Assistenz der Verwaltungsbehörde INTERREG IV unterstützt. Erforderlich ist die Abbildung im Stellenplan mit einem Posten der FG 3.

### **Postentransfer aus der Gruppe 5:**

- +199 Im Sinne der neuen Amtsorganisation (NAO) wird der Untervoranschlag ohne Nebenkasse 1/52921, Technischer Umweltschutz, aufgelassen und der Personalaufwand zentral beim Ansatz 1/02010, Amtsbetrieb, dargestellt.

## **Amt der Landesregierung**

### **Abteilung Direktion Bildung und Gesellschaft (BGD):**

- + 2 Im Referat Integration wird die Aufgabe der heilpädagogischen Transporte wahrgenommen, dieser Bereich war in der Abteilung Soziales angesiedelt. Weiters ist eine Postenvermehrung in der Gruppe Familienreferat notwendig, insgesamt werden zwei Dienstposten der FG 4 eingerichtet.

**Abteilungsgruppe Direktion für Landesplanung, wirtschaftliche und ländliche Entwicklung (LWLD):****Abteilung Land- und Forstwirtschaft:**

- + 3 Zur Betreuung der LEADER-Regionen ist eine Ausweitung bei den Posten für Agrartechniker erforderlich. Im Bereich der Investitionsförderungen gibt es eine Steigerung der eingereichten Anträge. Eine personelle Verstärkung ist bei der Bearbeitung von Förderanträgen für Düngersammelanlagen, Mechanisierung sowie Biomasseheizungen für Landwirte erforderlich. Es werden zwei Posten der FG 3 und ein Dienstposten in der FG 4 eingerichtet.
- 1 Ein freier Dienstposten der FG 5 wird nicht mehr nachbesetzt.

**Abteilung Wirtschaft:**

- + 1 Für die Finanzkontrolle der EU-geförderten Projekte ist ein zusätzlicher Posten der FG 3 erforderlich.
- 2 Nach einer internen Verwendungsänderung bzw. einer Pensionierung werden zwei Dienstposten in der FG 2 bzw. FG 3 zur Einsparung angeboten.

**Abteilungsgruppe Direktion Soziales und Gesundheit (SGD):****Abteilung Ernährungssicherheit und Veterinärwesen:**

- + 1 Als Unterstützung für die Kontrollaufgaben in den Bezirkshauptmannschaften wird für einen Amtstierarzt eine Planstelle der FG 3 eingerichtet.

**Abteilung Gesundheit:**

- + 2 Für die Bewältigung von arbeitsmedizinischen Aufgaben wird ein Amtsarzt benötigt, ebenso für die zunehmende Begutachtung nach verschiedenen Gesetzesmaterien. Insgesamt sind zwei Planstellen der FG 3 vorgesehen.

**Abteilung Jugendwohlfahrt:**

- + 1 Zur Verstärkung der Fachaufsicht in den Bezirksverwaltungsbehörden ist ein Dienstposten der FG 2 einzurichten.
- 1 Nach einer Pensionierung und internen Arbeitsverlagerung wird ein Posten der FG 4 zur Einsparung angeboten.

**Abteilung Wohnbauförderung:**

- + 1 Im Aufgabenbereich der Wohnbeihilfe ist mit dem Projekt WBH 2007 eine Mehrbelastung entstanden und es wird ein Posten der FG 3 eingerichtet.

### **Abteilung Soziales:**

- + 10 Für die Umsetzung des Oö. Chancengleichheitsgesetzes sind sechs Posten in der FG 3 vorgesehen, für Juristen, Sonderpädagogen und Psychologen sowie für eine Psychologische Aufsicht und Heilpädagogische Aufsicht. Der Aufbau einer Clearingstelle ist zur Bewältigung der zentralen Anordnung von Geschäftsfällen erforderlich, es werden drei Dienstposten für den Fachdienst eingerichtet. Eine weitere Planstelle der FG 4 wird für den Bereich Pflegegeld auf Grund zunehmender Arbeitsbelastung benötigt.

### **Abteilungsgruppe Direktion Straßenbau und Verkehr (SVD):**

#### **Abteilung Gesamtverkehrsplanung und öffentlicher Verkehr:**

- + 2 Durch die steigenden Aufgaben im öffentlichen Verkehr werden zwei Planstellen der FG 3 für einen Spezialfachverständigen für Planungen und einen Referenten für den Fahrradverkehr benötigt.
- 5 Die Neuorganisation ermöglicht Einsparungen in der FG 1, FG 4, FG 5 sowie zwei Postentransfers der FG 4 zur Abteilung Straßenerhaltung und -betrieb.

#### **Abteilung Brücken- und Tunnelbau:**

- + 2 Nach einer Aufgabenverlagerung durch die interne Neuorganisation wird eine Planstelle für einen Gruppenleiter in der FG 2 eingerichtet. Ein Dienstposten der FG 3 ist für den Bereich Signaltechnik erforderlich.

#### **Abteilung Straßenerhaltung und -betrieb:**

- + 24 In Folge von Aufgabenverlagerungen durch die Neuorganisation wird ein Dienstposten für den Gruppenleiter Betrieb in der FG 2 vorgesehen. Die Eingliederung des Landschaftsbaus bewirkt eine Übertragung von insgesamt einundzwanzig Posten (zwei FG 3 und neunzehn FG 4) aus der Gruppe 6. Weiters kommt es zur Übernahme von zwei Planstellen der FG 4 von der Abteilung Gesamtverkehrsplanung und öffentlicher Verkehr.

#### **Abteilung Verkehr:**

- + 1 Auf Grund der steigenden Verkehrsentwicklung ist ein Dienstposten in der FG 4 für den Bereich Sonderverkehr erforderlich.

#### **Abteilung Straßenplanung und Netzausbau:**

- + 2 Für zusätzliche Bautechniker werden zwei Posten in der FG 4 benötigt.

**Abteilungsgruppe Direktion Umwelt und Wasserwirtschaft (UWD):**

**Abteilung Anlagen-, Umwelt- und Wasserrecht:**

- + 2 Für die Sonderbearbeitung von Umweltverträglichkeitsprüfungs-Verfahren ist ein Posten der FG 2 erforderlich und ein weiterer Dienstposten der FG 3 für den Arbeitsschwerpunkt Nationaler Gewässerbewirtschaftungsplan.
- 1 Ein Dienstposten der FG 1 wird nach interner Umstrukturierung eingespart.

**Abteilung Grund- und Trinkwasserwirtschaft:**

- + 8 Die Umsetzung der Landesstrategie Zukunft Wasser sowie die behördliche Gewässeraufsicht im Bereich Schutzgebiete, Massenrohstoffentnahmen und Trinkwasserversorgungsanlagen erfordern zwei Vermehrungen in der FG 3. Sechs Dienstposten (ein FG 2 und fünf FG 3) werden von der Abteilung Oberflächengewässerwirtschaft übernommen.
- 1 Nach einer Altersteilzeit-Freistellung wird ein Posten der FG 4 eingespart.

**Abteilung Oberflächengewässerwirtschaft:**

- 6 Durch die interne Neuorganisation werden sechs Dienstposten (ein FG 2 und fünf FG 3) zur Abteilung Grund- und Trinkwasserwirtschaft verlagert.

**Abteilung Umwelt-, Bau- und Anlagentechnik:**

- + 1 In Folge von Aufgabenverlagerungen durch die interne Neuorganisation wird ein Dienstposten der FG 3 von der Abteilung Umweltschutz transferiert.

**Abteilung Umweltschutz:**

- + 2 Für die Beurteilung der Energieausweise ist eine Planstelle der FG 3 für einen Techniker erforderlich. Vom Dienstkraftwagenbetrieb wechselt ein Posten der FG 5 für einen Kraftwagenlenker.
- 1 Durch die interne Neuorganisation (NAO) wird ein Dienstposten der FG 3 an die Abteilung Umwelt-, Bau- und Anlagentechnik übertragen.

**Abteilung Direktion Finanzen (FinD):**

- + 1 Für die Aufarbeitung der Anträge zur Fernpendlerbeihilfe wird eine personelle Verstärkung benötigt und eine Planstelle der FG 4 eingerichtet.
- 1 Nach einer Aufgabenverlagerung wird ein Dienstposten der FG 5 eingespart.

**Abteilungsgruppe Direktion Personal (PersD):****Abteilung Personal:**

- + 2 Durch den zunehmenden Arbeitsaufwand erfolgt eine personelle Verstärkung in der Gruppe Personalrecht und Personalverwaltung. Für die Bearbeitung von freien Dienstverträgen und Werkverträgen sowie als Unterstützung der Stabstelle Konfliktmanagement ist ein weiterer Posten der FG 3 erforderlich.
- 2 Nach einer internen Aufgabenverlagerung wird je eine Planstelle der FG 4 und FG 5 zur Einsparung angeboten.

**Abteilungsgruppe Direktion Präsidium (PräsD):****Dienstkraftwagenbetrieb:**

- + 1 Eine personelle Ausstattung ist für die zunehmenden Wartungsaufgaben im Garagenhilfsdienst des Landesdienstleistungszentrums erforderlich und es ist ein Dienstposten der FG 5 vorzusehen.
- 1 Auf Grund einer personellen Zuordnung wird ein Dienstposten der FG 5 für einen Kraftwagenlenker zur Abteilung Umweltschutz transferiert.

**Kanzleien:**

- 1 Ein Dienstposten der FG 4 wird nach einer personellen Veränderung nicht mehr nachbesetzt und zur Einsparung angeboten.

**Abteilung Gebäude- und Beschaffungs-Management:**

- + 1 Eine zusätzliche Planstelle in der FG 4 wird für einen Gebäude-Leittechniker zur Betreuung des Amtsgebäudes Landhaus benötigt.
- 3 Nach Pensionierung werden insgesamt drei Dienstposten der FG 5 für einen Amtswart sowie für zwei Reinigungskräfte nicht mehr zur Nachbesetzung ausgeschrieben und als Einsparung zur Verfügung gestellt.

**Abteilung Direktion Verfassungsdienst (VerfD):**

- + 1 Die zunehmende Anzahl an Sitzungen von Unterausschüssen bewirkt, dass mit dem derzeitigen Personalstand der Landtagsdirektion nicht mehr das Auslangen gefunden wird, notwendig ist eine Postenvermehrung in der FG 3.

## **Bezirkshauptmannschaften**

### **Bezirkshauptmannschaft Braunau:**

- + 3 Auf Grund der steigenden Belastung bei den Sprengelsozialarbeiterinnen sind zwei Posten vorgesehen und eine weitere Planstelle der FG 3 für den Bedarfskoordinator zur Umsetzung des Oö. Chancengleichheitsgesetzes.
- 2 Nach einer Pensionierung und einer internen Verwendungsänderung werden je ein Dienstposten der FG 3 und FG 4 zur Einsparung angeboten.

### **Bezirkshauptmannschaft Eferding:**

- + 2 Ein zusätzlicher Dienstposten der FG 3 ist für einen Bedarfskoordinator zur Umsetzung des Oö. Chancengleichheitsgesetzes einzurichten. Auf Grund zunehmender Arbeitsbelastung im Bereich der Sekretärinnen wird einer Postenvermehrung in der FG 5 zugestimmt.
- 1 Im Hinblick auf die bevorstehende Pensionierung von Reinigungskräften ist eine Umstellung auf Fremdreinigung vorgesehen und ein Dienstposten der FG 5 wird zur Einsparung angeboten.

### **Bezirkshauptmannschaft Freistadt:**

- + 1 Eine Planstelle der FG 3 ist für einen Bedarfskoordinator zur Umsetzung des Oö. Chancengleichheitsgesetzes vorgesehen.

### **Bezirkshauptmannschaft Gmunden:**

- + 2 Für die Umsetzung des Oö. Chancengleichheitsgesetzes ist eine zusätzliche Planstelle für einen Bedarfskoordinator notwendig. Auf Grund zunehmender Belastungen bei der Bearbeitung von Unterhaltsfestsetzungen wird ein weiterer Dienstposten der FG 3 eingerichtet.

### **Bezirkshauptmannschaft Grieskirchen:**

- + 1 Eine Planstelle der FG 3 ist für einen Bedarfskoordinator zur Umsetzung des Oö. Chancengleichheitsgesetzes erforderlich.

### **Bezirkshauptmannschaft Kirchdorf:**

- + 2 Die zunehmende Arbeitsbelastung bei den Sprengelsozialarbeiterinnen erfordert die Aufstockung im Jugendwohlfahrtsbereich mit einer Planstelle in der FG 3. Für die Umsetzung des Oö. Chancengleichheitsgesetzes wird für die Stellvertretung des Bedarfskoordinators ein Posten der FG 4 eingerichtet.

**Bezirkshauptmannschaft Linz-Land:**

- + 4 Die zunehmende Belastung bei Bearbeitung von Unterhaltsfestsetzungen erfordert eine personelle Verstärkung im Bereich der Jugendwohlfahrt. Für die Umsetzung des Oö. Chancengleichheitsgesetzes werden Dienstposten für einen Bedarfskoordinator und dessen Stellvertretung eingerichtet. Für die Bewältigung des Anstiegs an Strafverfahren wird ein Posten vorgesehen. Insgesamt gibt es eine Zunahme von je zwei Posten der FG 3 und der FG 4.

**Bezirkshauptmannschaft Perg:**

- + 1 Ein Posten der FG 3 wird für einen Bedarfskoordinator zur Umsetzung des Oö. Chancengleichheitsgesetzes eingerichtet.

**Bezirkshauptmannschaft Ried im Innkreis:**

- + 1 Für die Umsetzung des Oö. Chancengleichheitsgesetzes ist ein zusätzlicher Dienstposten der FG 3 erforderlich.

**Bezirkshauptmannschaft Rohrbach:**

- + 1 Für eine Umsetzung des Oö. Chancengleichheitsgesetzes wird die Position eines Bedarfskoordinators mit einem Dienstposten in der FG 3 vorgesehen.
- 1 Nach Übersiedlung in das neu errichtete Amtsgebäude werden in der Bezirkshauptmannschaft keine Röntgenuntersuchungen mehr durchgeführt und es ist die Einsparung eines Dienstpostens der FG 4 möglich.

**Bezirkshauptmannschaft Schärding:**

- + 3 Die zunehmende Belastung bei den Sprengelsozialarbeiterinnen erfordert eine Aufstockung im Jugendwohlfahrtsbereich mit einem Posten in der FG 3. Für die Umsetzung des Oö. Chancengleichheitsgesetzes wird eine Planstelle der FG 4 für die Stellvertretung des Bedarfskoordinators eingerichtet. Eine Verstärkung ist in der Einlaufstelle mit einem Posten der FG 5 notwendig.
- 2 Durch interne Arbeitsverlagerungen und nach einer Pensionierung ist die Einsparung von je einem Dienstposten der FG 3 und FG 4 möglich.

**Bezirkshauptmannschaft Steyr-Land:**

- + 2 Zur Bewältigung des Arbeitsanfalls im Bereich Sicherheit und Polizei wird ein Posten der FG 3 benötigt und eine Planstelle der FG 4 für die Stellvertretung des Bedarfskoordinators nach dem Oö. Chancengleichheitsgesetz.
- 1 Nach einer internen Verwendungsänderung wird ein Dienstposten der FG 4 zur Einsparung angeboten.

**Bezirkshauptmannschaft Urfahr-Umgebung:**

- + 1 Für die Umsetzung des Oö. Chancengleichheitsgesetzes ist ein zusätzlicher Dienstposten der FG 3 für einen Bedarfskoordinator erforderlich.

**Bezirkshauptmannschaft Vöcklabruck:**

- + 4 Zur Bewältigung der Anforderungen im Bereich der Jugendwohlfahrt sind zwei zusätzliche Planstellen für Sprengelsozialarbeiterinnen sowie für die Bearbeitung von Unterhaltsfestsetzungen vorgesehen. Für die Umsetzung des Oö. Chancengleichheitsgesetzes ist ein weiterer Posten der FG 3 für einen Bedarfskoordinator erforderlich. Als Entlastung für den zunehmenden Arbeitsaufwand im Schreibungsbereich wird eine Planstelle der FG 5 eingerichtet.
- 1 Durch die künftige Darstellung im Rahmen der Reserve für begünstigte Behinderte wird ein Dienstposten der FG 4 zur Einsparung angeboten.

**Bezirkshauptmannschaft Wels-Land:**

- + 2 Wegen der zunehmenden Belastung bei den Sprengelsozialarbeiterinnen ist eine Aufstockung im Jugendwohlfahrtsbereich vorgesehen. Die Umsetzung des Oö. Chancengleichheitsgesetzes erfordert einen weiteren Dienstposten der FG 3 für einen Bedarfskoordinator.

**Gruppe 2: 16 Postenvermehrungen****Abteilungsgruppe Direktion Präsidium (PräsD):****Berufsschule Steyr 1:**

- + 1 Ein Ansteigen der Verpflegstage bewirkt eine Personalausweitung bei den Küchenhilfskräften, vorgesehen ist eine zusätzliche Planstelle in der FG 5.

**Berufsschule Linz 3:**

- + 1 Eine Erhöhung der Schülerzahlen und die vermehrte Verwaltungstätigkeit durch Betreuung der Expositur Spaunstraße erfordert eine Aufstockung bei den Sekretärinnen mit einem Dienstposten in der FG 4.

**Textilschule des Landes Oberösterreich:**

- 1 Die freie Planstelle für eine Lehrperson wird vorübergehend eingezogen. Geplant ist ein Schulversuch für die Errichtung einer 4-jährigen Fachschule für Mechatronik.

### **Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Lambach:**

- + 6 Die organisatorische Zusammenführung der beiden Standorte Wels und Lambach bewirkt die Errichtung einer Großküche, in beiden Häusern gab es bisher keine eigene Küchenleistung. Es sind insgesamt sechs zusätzliche Dienstposten notwendig, eine Planstelle der FG 4 für die Küchenleitung und fünf Posten der FG 5 für Küchenhilfen.

### **Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Ritzlhof:**

- + 1 Eine Steigerung der Schülerzahlen und Zunahme der Essensportionen erfordert eine Postenausweitung in der Schulküche, vorgesehen ist eine zusätzliche Planstelle in der FG 5.

### **Landes-Jugendhaus Edtbauernalm:**

- + 1 Durch den Neubau des Oö. Landes-Gästehauses Hinterstoder und einer organisatorischen Zusammenführung mit dem Landes-Jugendhaus auf der Edtbauernalm ist zur Bewältigung des handwerklichen Aufgabenbereichs ein zusätzlicher Dienstposten der FG 5 für einen Hausarbeiter einzurichten.

### **Abteilung Direktion Kultur (KD):**

#### **Oö. Landesmuseen:**

- + 10 Die Wiedererrichtung des Südflügels im Linzer Schlossmuseum bewirkt eine Vergrößerung der Ausstellungsflächen und erfordert die Anstellung einer Assistenz der Ausstellungsplanung, zusätzlicher Aufseher und Betreuer für Großaquarien und Terrarien und die Beschäftigung von Reinigungspersonal. Es ist eine Ausweitung des Dienstpostenplans mit zwei Planstellen der FG 3 und acht Dienstposten der FG 5 vorgesehen.
- 3 Interne Umstrukturierungen und Arbeitsverlagerungen sowie der Verzicht auf die Nachbesetzung bei einer Pensionierung ermöglicht die Einsparung von je einer Planstelle der FG 3, FG 4 und FG 5.

#### **Oö. Landesarchiv:**

- + 1 Die Umstellung des Lesesaal- und Servicebetriebs auf digitale Bereitstellung sowie die verstärkte EDV-Unterstützung erfordert die Schaffung eines zusätzlichen Dienstpostens in der FG 4.
- 1 Nach Verlagerung des Tätigkeitsbereichs der Bibliothek hin zu vermehrter technischer Unterstützung wird ein Posten der FG 3 nicht mehr nachbesetzt und zur Einsparung angeboten.

**Adalbert Stifter-Institut:**

- + 1 Eine interne Stundenaufstockung für die Bereiche Literaturwissenschaften und Sprachforschung bewirkt eine Postenvermehrung in der FG 3.
- 1 Eine Verlagerung des Tätigkeitsbereichs und künftige Darstellung in der Personalreserve für begünstigte Behinderte ermöglicht die Einsparung eines Dienstpostens der FG 4.

**Gruppe 3: 1 Postenvermehrung**

**Abteilung Direktion Kultur (KD):**

**Oö. Landesmusikschulwerk:**

- + 1 Für die notwendige Stundenerhöhung von Sekretärinnen zur Bewältigung des gesteigerten Arbeitsaufwands in den einzelnen Landesmusikschulen ist eine Postenaufstockung in der FG 4 vorgesehen.

**Gruppe 4: 1 Postenvermehrung**

**Abteilungsgruppe Direktion Präsidium (PräsD):**

**Altenbetreuungsschule des Landes Oberösterreich:**

- + 1 Ein zusätzlicher Dienstposten der FG 3 ist für eine Lehrgangsbegleitung zur Realisierung des Standardlehrgangs Diplomsozialbetreuungsausbildung mit Schwerpunkt Altenarbeit erforderlich.

**Gruppe 5: 199 Postenverminderungen**

**Postentransfer in die Gruppe 0:**

- 199 Im Sinne der neuen Amtsorganisation (NAO) wird der Untervoranschlag ohne Nebenkasse 1/52921, Technischer Umweltschutz, aufgelassen und der Personalaufwand zentral beim Ansatz 1/02010, Amtsbetrieb, dargestellt. Aus diesem Grund erfolgt eine Verlagerung von einhundertneunundneunzig Dienstposten in die Gruppe 0. Dies betrifft eine Planstelle der FG 1, zweiunddreißig FG 2, einhundertdreizehn Posten der FG 3, achtundvierzig Stellen der FG 4 und fünf Posten der FG 5.

## **Gruppe 6: 39 Postenverminderungen**

### **Abteilungsgruppe Direktion Straßenbau und Verkehr (SVD):**

#### **Abteilung Straßenerhaltung und -betrieb:**

- 42 Durch weitere Personalrückführungen im handwerklichen Bereich wird in den Straßenmeistereien eine Einsparung von einundzwanzig Posten (zwölf in der FG 4 und neun FG 5) ermöglicht. Durch die interne Neuorganisation (NAO) ist die Eingliederung des Landschaftsbaus in die Abteilung Straßenerhaltung und -betrieb bereits erfolgt, dies erfordert eine Verlagerung von insgesamt einundzwanzig Dienstposten (zwei in der FG 3 und neunzehn FG 4) in die Gruppe 0, Allgemeine Verwaltung.

#### **Abteilung Gesamtverkehrsplanung und öffentlicher Verkehr:**

- 6 Im Bereich der Betriebswerkstätten ist durch interne Arbeitsverlagerungen eine Personalrückführung möglich. Eine Planstelle der FG 4 wird nach einer Versetzung zur Einsparung angeboten, fünf freie Dienstposten der FG 4 im handwerklichen Bereich werden nicht mehr nachbesetzt.

### **Abteilungsgruppe Direktion Umwelt und Wasserwirtschaft (UWD):**

#### **Abteilung Grund- und Trinkwasserwirtschaft:**

- + 1 Für OÖ Wasser ist eine Postenvermehrung in der FG 4 für die Abdeckung von zusätzlichen Verwaltungsaufgaben notwendig.

#### **Abteilung Oberflächengewässerwirtschaft:**

- + 8 Die Umsetzung der Wasserrahmenrichtlinie und der EU-Hochwasserrichtlinie mit dem Erfordernis der Erstellung landesweiter Hochwassergefahrenkarten und Hochwasserrisiko-Managementplänen bewirkt in den Gewässerbezirken eine Aufstockung um acht Dienstposten in der FG 3 für zusätzliche Techniker und Sachverständige.

## **Wirtschaftliche Unternehmen: 31 Postenvermehrungen**

### **Landespflege- und Betreuungszentren:**

#### **Landespflege- und Betreuungszentrum Schloss Haus:**

- + 23 Für die Betreuung beatmungspflichtiger Bewohner, die spezielle Pflege von Personen mit einer Chorea Huntington-Erkrankung und für eine Betreuung von Apallikerpatienten werden einundzwanzig Dienstposten benötigt, davon ein FG 2 für einen Arzt, elf FG 3 für Ergotherapie, Physiotherapie und Fachkräfte sowie acht FG 4 für diplomiertes Personal und ein FG 5 für eine Reinigungskraft mit Patientenbetreuung. Zwei Posten der FG 4 werden von Schloss Gschwendt für den Zentralbetriebsrat und eine Sekretärin verlagert.

#### **Landespflege- und Betreuungszentrum Christkindl:**

- + 2 Die Einführung von Wahlmenüs und Verlagerung der Mahlzeiten in die Wohngruppen erfordert eine Aufstockung bei den Küchenhilfskräften. Ein weiterer Dienstposten der FG 5 ist für eine Näherin vorgesehen.

#### **Landespflege- und Betreuungszentrum Schloss Gschwendt:**

- + 2 Für den Ausbau des Wohnprojekts Jüngere Erwachsene und für eine Aufstockung im psychosozialen Bereich mit einem Behindertenpädagogen werden zwei zusätzliche Dienstposten der FG 4 benötigt.
- 2 Eine Verlagerung des Zentralbetriebsrats nach Schloss Haus bewirkt den Transfer von zwei Dienstposten der FG 4.

### **Landeskinder- und Jugendwohnheime:**

#### **Schloss Leonstein – Eine sozialpädagogische Einrichtung des Land Oberösterreich:**

- + 3 Für die Stabstelle Sozialpädagogischer Assistent mit dem Schwerpunkt Pädagogische Diagnostik sowie für zwei Sozialarbeiter zur Betreuung eines Nachreifeprojekts für Jugendliche mit Ausbildungsdefiziten aus der Region werden insgesamt drei zusätzliche Dienstposten der FG 3 benötigt.

#### **Sozialpädagogisches Jugendwohnheim Linz:**

- + 3 Für die Stabstelle Sozialpädagogischer Assistent mit dem Schwerpunkt Pädagogische Diagnostik sowie für zwei Sozialpädagogen zur heiminternen Beschulung von Jugendlichen mit Bildungsstörungen sind insgesamt drei Dienstposten der FG 3 erforderlich.

Der **Bereich III** des Landesdienstpostenplans enthält Zusammenstellungen der Dienstpostenstände nach

- Organisationseinheiten,
- Funktionsgruppen, Mitgliedern des Verwaltungssenats, Lehrpersonen und Sonstigen Bediensteten
- sowie eine aktuelle Übersicht der Vertragsbediensteten nach den sonstigen Rechtsvorschriften (Privatangestellte).

In der Dienstpostenreserve sind Umwandlungsposten für Beförderungen und Überstellungen sowie für Pragmatisierungen enthalten, welche keine Vermehrung der im Dienstpostenverzeichnis festgesetzten Planstellen bewirkt.

## **ANHANG**

Der **Bereich IV-A** beinhaltet die Dienstposten ohne einer Veranschlagung in der realen Gebarung und deren Veränderung im Vergleich zum Dienstpostenplan 2008.

Im **Bereich IV-B** sind die Posten der Lehrer an den Landwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen angeführt, welche der Diensthöheit des Landes Oberösterreich unterstehen. Die Zuteilung der Dienstposten an die Länder geschieht auf Basis von Werteinheiten pro Schüler für das jeweilige Schuljahr.

Das Bundesministerium für Land- und Forstwirtschaft, Umwelt und Wasserwirtschaft hat dem Antrag des Landes Oberösterreich zum Stellenplan für das Jahr 2009 noch nicht zugestimmt.

Im **Bereich IV-C** ist der Stellenplan der Oö. Gesundheits- und Spitals-AG enthalten, gegliedert nach den einzelnen Krankenanstalten bzw. Organisationseinheiten und detaillierten Begründungen zu den Veränderungen gegenüber dem Jahre 2008.

Im **Bereich IV-D** ist der Dienstpostenplan des Landes Oberösterreich für das Schuljahr 2008/2009 bzw. das Verwaltungsjahr 2009 für die der Diensthoheit des Landes bzw. dem Land unterstehenden Lehrer an öffentlichen und privaten Volks-, Haupt- und Sonderschulen, Polytechnischen Schulen sowie für die Lehrer an den berufsbildenden Pflichtschulen dargestellt.

Gemäß Art. IV Abs. 2 und 3 lit. a des Bundesverfassungsgesetzes, BGBl.Nr. 215/1962, haben die Länder für die Lehrer an öffentlichen Volks-, Haupt- und Sonderschulen, Polytechnischen Schulen sowie für Lehrer an berufsbildenden Pflichtschulen mit Ausnahme der Land- und Forstwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen jährlich einen Dienstpostenplan zu erstellen und ist, solange der Bund für die Kosten der Besoldung der Lehrer an diesen Schulen ganz oder teilweise aufkommt, die Zustimmung des Bundesministeriums für Unterricht, Kunst und Kultur im Einvernehmen mit dem Bundesministerium für Finanzen hiezu einzuholen. Außerdem hat auf Grund der Bestimmungen des § 18 des Privatschulgesetzes, BGBl.Nr. 244/1962, i.d.g.F., die Zuweisung von Landeslehrern durch das Land als lebende Subvention an die betreffende mit Öffentlichkeitsrecht ausgestattete Privatschule zu erfolgen.

## I. Öffentliche und private Volks-, Haupt- und Sonderschulen sowie Polytechnische Schulen

Der Dienstpostenplan entspricht den Vorschlägen des Landesschulrates und wird auf Grund der Richtlinien des Bundesministeriums für Unterricht, Kunst und Kultur für die der Diensthoheit der Länder unterstehenden Lehrer an allgemein bildenden Pflichtschulen für das Schuljahr 2008/2009 erstellt.

### A) Schulverhältnisse:

	Stand 01.10.2007	Schuljahr 2008/2009	Vergleich +/-
1. <b>Volksschulen</b>			
Gesamtschülerzahl	60.639	59.196	- 1.443
2. <b>Hauptschulen</b>			
Gesamtschülerzahl	49.946	48.107	- 1.839
3. <b>Polytechnische Schulen</b>			
Gesamtschülerzahl	4.535	4.379	- 156
4. <b>Sonderschulen</b>			
Gesamtschülerzahl	4.079	3.966	- 113

Mit Erlass des Bundesministeriums für Unterricht, Kunst und Kultur vom 24. Juli 2008, GZ BMUKK-621/0025-III/7/2008, wurden auf Grund des Art. IV Abs. 3 lit. a des BVG, BGBl.Nr. 215/1962 und gemäß Art. 1 der Artikel 15a B-VG Vereinbarung im Einvernehmen mit dem Bundesministerium für Finanzen für die öffentlichen und privaten allgemein bildende Pflichtschulen für das Schuljahr 2008/2009 vorläufig 11.192,9 Dienstposten genehmigt.

Die Erhebung der tatsächlichen Schüler- und Klassenzahlen mit Stichtag 1. Oktober 2008 ergibt eine Erhöhung der vom Bund zu genehmigenden Dienstposten auf 11.302,69.

## B) Dienstpostenbedarf:

	DPPL 2007/2008 (Stichtag 1.10.07)	DPPL 2008/2009 (Stichtag 1.10.08)	Vergleich +/-
a) Volksschulen	4.595	4.766	+ 171
b) Hauptschulen	4.994	4.811	- 183
c) Polytechnische Schulen	504	487	- 17
d) Sonderschulen	1.275	1.239	- 36
	11.368	11.303	- 65
DP für Sonderverwendungen	+ 43 *	+ 43 *	0
	11.411	11.346	- 65

\*

Bei diesen 43 Dienstposten handelt es sich um gemäß § 22 des Landeslehrer-Dienstrechtsgesetzes – LDG 1984, BGBl.Nr. 302/1984 i.d.g.F., freigestellte Lehrer (Schulverwaltung/Schulaufsicht; teilweise Mitverwendung von Lehrern an Pädagogischen Hochschulen gemäß § 22 Abs. 1 leg.cit.; LKUF gem. § 22 Abs. 5 leg.cit.). Weiters enthalten ist der Landesanteil an Lehrerdienstposten wegen Lehrpflichtermäßigung für die Leitung von BIMEZ-Regionalstellen. Das sind 82 Stunden/Woche. 34 Stunden/Woche werden vom Bund genehmigt und bezahlt. Für 82 Stunden/Woche (= 71%iger Landesanteil) ist vom Land dem Bund Ersatz zu leisten.

## C) Erläuternde Ausführungen zum Dienstpostenplan für allgemein bildende Pflichtschulen:

1. Die Gesamtdienstpostenanzahl von 11.346 gliedert sich in 9.597 pragmatisierte Dienstposten, 1.346 Dienstposten für Vertragslehrer IL sowie 403 Dienstposten für Vertragslehrer IIL. In der Gesamtzahl von 11.346 Dienstposten sind 89 Mehrdienstleistungsdienstposten (71 pragmatisierte, 16 IL, 2 IIL) enthalten.
2. Die Verringerung der Dienstposten um 65 ist auf den Schülerrückgang zurückzuführen.
3. Die von der Oö. Landesregierung für das Schuljahr 2008/2009 zu beschließenden 11.346 Dienstposten basieren auf den Schülerzahlen per 1.10.2008.
4. Eine Genehmigung des Bundes zum Dienstpostenplan liegt noch nicht vor.

## II. Berufsbildende Pflichtschulen

Der gegenständliche Dienstpostenplanantrag entspricht sowohl den Vorschlägen des Landesschulrates für Oberösterreich als auch dem diesbezüglichen Erlass des Bundesministeriums für Unterricht, Kunst und Kultur betreffend die Stellenpläne für die der Diensthoheit der Länder unterstehenden Lehrer an Berufsschulen für das Schuljahr 2008/2009.

### A) Schulverhältnisse:

	Schuljahr 2007/08 vorläufiger Stellenplan	Schuljahr 2008/09 vorläufiger Stellenplan	Veränderung Schuljahr 2008/09
Anzahl der Schulen	26	26	0
Anzahl der Klassen	1.200	1.245	+ 45
<i>Anzahl der Schüler/innen</i>	<i>27.802</i>	<i>29.525</i>	<i>+ 1.723</i>
<i>Integrationsschüler/innen</i>	<i>679</i>	<i>838</i>	<i>+ 159</i>
Summe Schüler/innen	28.481	30.363	+ 1.882
Durchschnittsschülerzahl	23,70	24,39	+ 0,69

**B) Dienstpostenbedarf:**

Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppe	Schuljahr 2007/2008	Schuljahr 2008/2009 vorläufiger Stellenplan	
L2a2	525	500	
davon Leiter/innen	26	26	
davon Leiter/innenstellvertreter	21	19	
L2b1	0	0	
L3	0	0	
IL/I2a2	70	70	
davon Leiter/innen	0	0	
davon Leiter/innenstellvertreter	0	0	
IL/I2b1	52	45	
IL/I3	0	0	
IIL/I2a2	8	25	
davon Leiter/innen	0	0	
davon Leiter/innenstellvertreter	0	0	
IIL/I2b1	9	4	
IIL/I3	2	1	
IL Sondervertrag	516	623	
davon Leiter/innen	0	0	
davon Leiter/innenstellvertreter	0	0	
IIL Sondervertrag	50	50	
Erzieherdienstposten	96	99	
DP für Sonderverwendungen	+ 5	+ 9	*
DP für EDV-Kustodentätigkeit und Netzwerkbetreuung	+ 5	+ 5	**
Summe	1.338	1.431	

\*

Bei diesen 9 Dienstposten handelt es sich um gemäß § 22 Abs. 1 des Landeslehrer-Dienstrechtsgesetzes – LDG 1984, BGBl.Nr. 302/1984 i.d.g.F., freigestellte Lehrer (Schulaufsicht sowie teilweise Mitverwendung von Lehrern an Pädagogischen Hochschulen), die gegenüber dem Bund im Dienstpostenbedarf nicht bekannt gegeben werden, da deren Bezüge zunächst vom Land getragen, jedoch vom Bund (aus einer anderen Voranschlagstelle) refundiert werden.

\*\*

Fünf Dienstposten für Netzwerkbetreuung an den Berufsschulen.

**Erzieherdienstposten:**

Die Internatsschülerzahl für das Schuljahr 2008/2009 wird voraussichtlich 13.550 betragen. Da je 36 Schüler/innen eine Erziehergruppe bilden, für die 46 Erzieherdienststunden wöchentlich berechnet werden und die Umrechnung auf Unterrichtseinheiten dabei im Verhältnis 2 : 1 erfolgt, ergibt dies somit für das Schuljahr 2008/2009 unter Hinzurechnung eines 5%igen Zuschlages für Wochenend- und Feiertagserzieherdienst einen Bedarf von 99 Erzieherdienstposten. Die Kosten des Erzieherdienstes, der in Form von Mehrdienstleistungen erbracht wird, hat das Land zur Gänze zu tragen.

**Dienstposten für Netzwerkbetreuung:**

Für die EDV-Kustodentätigkeit werden für das Schuljahr 2008/2009 für 3.279 Unterrichts-Computer je 2 Stunden abgegolten. Für das Schuljahr 2008/2009 ergibt dies einen Bedarf von 5 Dienstposten. Die Kosten für die EDV-Betreuung, die in Form von Einzelsupplierungen erbracht wird, hat das Land zur Gänze zu tragen.

**Dienstposten für Mehrdienstleistungen:**

In den 1.431 Planstellen für das Schuljahr 2008/2009 für die der Diensthoheit des Landes unterstehenden Lehrer an berufsbildenden Pflichtschulen mit Ausnahme der Land- und Forstwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen sind 217 Planstellen für Mehrdienstleistungen der pragmatisierten Berufsschullehrer, 230 Planstellen für Mehrdienstleistungen der Vertragslehrer IL sowie 22 Planstellen für Mehrdienstleistungen der Vertragslehrer IIL enthalten.

Für die der Diensthoheit des Landes Oberösterreich unterstehenden Lehrer an berufsbildenden Pflichtschulen mit Ausnahme der Land- und Forstwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen ergibt sich somit nachstehender Dienstpostenplan:

Bezeichnung	Schuljahr 2007/2008	Schuljahr 2008/2009 vorläufiger Stellenplan	Vergleich +/-
Pragmatisierte Landeslehrer	586	576	- 10
Landesvertragslehrer	742	841	+ 99
	1.328	1.417	+ 89
DP für Sonderverwendungen	+ 5	+ 9	+ 4
DP für EDV-Kustoden	+ 5	+ 5	0
<b>SUMME</b>	<b>1.338</b>	<b>1.431</b>	<b>+ 93</b>

Hiezu wird bemerkt, dass die Kosten für die in den Entlohnungsgruppen IL und IIL enthaltenen 99 Erzieherdienstposten für das Schuljahr 2008/2009 und die 5 Dienstposten für EDV-Kustodentätigkeit vom Land Oö. zu 100% zu tragen sind.

Die Genehmigung dieser beantragten Planstellen für das Schuljahr 2008/2009 wurde durch das Bundesministerium für Unterricht, Kunst und Kultur noch nicht erteilt.

**C) Erläuternde Ausführungen zum Dienstpostenplan für berufsbildende Pflichtschulen:**

Die Erhöhung um 93 Dienstposten beruht größtenteils auf dem Klassenanstieg (plus 45 Klassen).

## I. ALLGEMEINER TEIL

### 1. Systemisierung von Dienstposten

(1) Die Dienstposten werden in fünf Funktionsgruppen ausgewiesen, wobei je fünf Funktionslaufbahnen (LD's) zu einer Gruppe zusammengefasst sind.

(2) Darüber hinaus werden die Dienstposten nach Beamten, Vertragsbediensteten I, Vertragsbediensteten II, Lehrpersonen und sonstigen Bediensteten systemisiert.

(3) Neben den Dienstposten für jene Bedienstete, die bereits in die Besoldung nach dem Gehaltsgesetz 2001 („Besoldung Neu“) eingereiht sind – entweder durch Neueintritt seit 1.7.2001 oder durch Option - werden auch die Dienstposten für die Bediensteten in der „Besoldung Alt“ bereits den 5 Funktionsgruppen zugeordnet.

### 2. Besetzung von Dienstposten

(1) In der gleichen Funktionsgruppe und im gleichen Personalstand kann auf Rechnung eines freien Dienstpostens des systemisierten Stands ein Dienstposten einer niedrigeren Funktionsgruppe über den systemisierten Stand besetzt werden. Auf Rechnung eines freien Dienstpostens einer höheren Funktionsgruppe kann ein Dienstposten in einer niedrigeren Funktionsgruppe besetzt werden.

(2) Auf Rechnung eines freien, im Dienstpostenplan vorgesehenen Dienstpostens für öffentlich-rechtliche Bedienstete kann ein Vertragsbediensteter zur Versehung gleichartiger oder niedrigerer Dienste aufgenommen werden.

(3) Für teilbeschäftigte Bedienstete sind die Dienstposten mit der auf ganzjährig vollbeschäftigte Bedienstete umgerechneten Anzahl festgesetzt.

(4) In besonderen Ausnahmesituationen ist eine Vorwegbesetzung von Dienstposten als Vorgriff auf den kommenden Dienstpostenplan möglich, wenn der Gesamtdienstpostenplan (inkl. Personalreserven) nicht überschritten wird.

(5) Beförderungen und Aufnahmen in das öffentlich-rechtliche Dienstverhältnis erfolgen in der Regel mit Wirksamkeit vom 1. Jänner oder 1. Juli.

### 3. Dienstpostenreserve (Umwandlungsposten)

(1) Die Dienstpostenreserve enthält die Höchstzahl von Dienstposten, die einzelnen Personalständen über den im Dienstpostenverzeichnis festgesetzten Stand hinaus

- a) für Beförderungen und Überstellungen in höhere Funktionsgruppen und
- b) für Pragmatisierungen

zugewiesen werden können. Für jeden aus der Dienstpostenreserve verwendeten Dienstposten muss

- zu a) ein Dienstposten einer niedrigeren Funktionsgruppe im gleichen Personalstand
- zu b) die freigewordene Vertragsbedienstetenstelle

unbesetzt bleiben.

(2) Ein in einem Personalstand freiwerdender Dienstposten einer Funktionsgruppe, für den aus der Dienstpostenreserve ein Dienstposten zugewiesen ist, gilt als Dienstposten der Dienstpostenreserve, solange in dieser Funktionsgruppe in der gleichen Verwendung der Ist-Stand den Soll-Stand übersteigt.

(3) Gesetzliche Maßnahmen, wie zB Änderungen der Einreichungsverordnung, sind umgehend umzusetzen und im darauffolgenden Dienstpostenplan darzustellen.

#### 4. Einstellung von Ersatz- und Ausbildungskräften (Personalreserve)

(1) Die Landesregierung ist ermächtigt, für Bedienstete, die den ordentlichen Präsenzdienst oder Zivildienst leisten, im Beschäftigungsverbot nach dem Mutterschutzgesetz stehen, aus Anlass der Mutterschaft oder Vaterschaft karenziert sind oder sich in einem Urlaub gegen Entfall der Bezüge befinden, Ersatzkräfte über den systemisierten Stand einzustellen.

(2) Darüber hinaus dürfen Ausbildungskräfte verwendet werden, und zwar

a) Ausbildungs-Akademiker (einschließlich Verwaltungspraktikanten) bis zum Ausmaß von 1 v.H. des in den Funktionsgruppen 1, 2 und 3 ausgewiesenen Gesamt-Sollstands,

b) Ausbildungs-Maturanten bis zum Ausmaß von 2 v.H. des in der Funktionsgruppe 3 ausgewiesenen Gesamt-Sollstands,

c) Jugendliche Vertragsbedienstete und sonstige Ausbildungskräfte bis zum Ausmaß von 2,5 v.H. des in der Funktionsgruppe 5 vorgesehenen Gesamt-Sollstands,

d) Absolventen der Höheren Lehranstalt für Forstwirtschaft für die Absolvierung einer für die Zulassung zur Staatsprüfung für den Försterdienst erforderlichen zweijährigen Praxis im Forstbetriebsdienst und

e) Lehrlinge für die Ausbildung in einzelnen Berufssparten bis zum Höchstausmaß von 280 Personen (davon 20 Lehrlinge mit einer Minderung der Erwerbsfähigkeit).

#### 5. Reserve für Lehrpersonen

Zur Sicherstellung des Schulbetriebs für das im September beginnende Schuljahr und für Krankheitsvertretungen können Lehrpersonen über dem systemisierten Stand bis zum Ausmaß von 1,5 v.H. des für Lehrpersonen (exklusive Anhang IV) ausgewiesenen Gesamt-Soll-Stands verwendet werden.

#### 6. Einstellung von Behinderten

Die Verwendung von Behinderten kann über dem systemisierten Stand bis zum Ausmaß von 3 v.H. des für Vertragsbedienstete ausgewiesenen Gesamt-Sollstands erfolgen.

#### 7. Mobilitäts- und Umschulungsreserve

Es können bis zu 50 Bedienstete, deren Dienstposten aus Rationalisierungs- oder sonstigen Gründen weggefallen sind und für die mangels freier Planstellen noch keine neue Verwendung gefunden werden konnte, über dem systemisierten Stand geführt werden.

#### 8. Abänderung des Dienstpostenplans

Die Landesregierung kann im Falle einer Abänderung der Organisation den Dienstpostenplan der Organisationsänderung anpassen.

## II. DIENSTPOSTENVERZEICHNIS

Seite

### TEIL I – VERWALTUNG:

#### Abschnitt A , Verwaltung im engeren Sinn

GRUPPE 0 -	VERTRETUNGSKÖRPER UND ALLGEMEINE VERWALTUNG	
	Oö. Landesrechnungshof .....	7
	Amt der Landesregierung .....	7
	Abteilung Statistik .....	7
	Bezirkshauptmannschaften .....	7
	Agrarbezirksbehörde Oberösterreich .....	8
	Unabhängiger Verwaltungssenat des Landes Oö. ....	8
	Personalbetreuung .....	8
GRUPPE 2 -	UNTERRICHT, ERZIEHUNG, SPORT UND WISSENSCHAFT .....	10
GRUPPE 4 -	SOZIALE WOHLFAHRT UND WOHNBAUFÖRDERUNG .....	19
GRUPPE 5 -	GESUNDHEIT (EINSCHLIESSLICH UMWELTSCHUTZ) .....	20
GRUPPE 6 -	STRASSEN- UND WASSERBAU, VERKEHR .....	21
	Zusammenstellungen .....	22

#### Abschnitt B, Kultur und kulturelle Einrichtungen

GRUPPE 2 -	UNTERRICHT, ERZIEHUNG, SPORT UND WISSENSCHAFT .....	33
GRUPPE 3 -	KUNST, KULTUR UND KULTUS .....	34
	Zusammenstellungen .....	36

### TEIL II – UNTERRICHT:

Lehrer an Landwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen (Anhang IV – B) .....	67
Lehrer an allgemein bildenden und berufsbildenden Pflichtschulen (Anhang IV-D) .....	75

### TEIL III – WIRTSCHAFTLICHE UNTERNEHMEN:

GRUPPE 4 -	SOZIALE WOHLFAHRT UND WOHNBAUFÖRDERUNG .....	41
	Zusammenstellungen .....	42

ZUSAMMENSTELLUNGEN / Gesamtstand .....	45
--	----

ANHANG .....	59
--------------	----



**DIENSTPOSTENPLAN**  
**des Landes Oberösterreich**  
für das  
**Verwaltungsjahr**  
**2009**

**TEIL I – VERWALTUNG**  
Abschnitt A, Verwaltung im engeren Sinn



Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2009	Stand 2008
			Bea.	VB I	VB II		
		<b>TEIL I - VERWALTUNG, Abschnitt A, Verwaltung im engeren Sinn</b>					
		<b>Gruppe 0 Vertretungskörper und allgemeine Verwaltung</b>					
		<b>Oö. Landesrechnungshof</b>					
0 0 210							
0 0 210	1 - 5	Top-Management	1	0	0	1	1
0 0 210	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	11	4	0	15	15
0 0 210	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3	3	0	6	5
0 0 210	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1	3	0	4	4
0 0 210		<i>Summe</i>	16	10	0	26	25
		<b>Amt der Landesregierung - Amtsbetrieb</b>					
0 2 010							
0 2 010	1 - 5	Top-Management	38	8	0	46	54
0 2 010	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	378	63	0	441	372
0 2 010	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	791	322	0	1113	995
0 2 010	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	413	429	56	898	826
0 2 010	21 - 25	Unterstützendes Personal	29	295	61	385	390
0 2 010		<i>Summe</i>	1.649	1.117	117	2.883	2.637
		<b>Abteilung Statistik</b>					
0 2 111							
0 2 111	1 - 5	Top-Management	1	0	0	1	1
0 2 111	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	5	0	0	5	5
0 2 111	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	10	1	0	11	11
0 2 111	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	5	0	0	5	5
0 2 111		<i>Summe</i>	21	1	0	22	22
		<b>Bezirkshauptmannschaften - Amtsbetrieb</b>					
0 3 010							
0 3 010	1 - 5	Top-Management	15	0	0	15	15
0 3 010	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	36	0	0	36	36
0 3 010	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	334	145	0	479	459
0 3 010	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	239	273	0	512	509
0 3 010	21 - 25	Unterstützendes Personal	15	148	53	216	217
0 3 010		<i>Summe</i>	639	566	53	1.258	1.236

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2009	Stand 2008
			Bea.	VB I	VB II		
0 4 010		<b>Agrarbezirksbehörde Oberösterreich</b>					
0 4 010	1 - 5	Top-Management	2	0	0	2	2
0 4 010	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	11	1	0	12	12
0 4 010	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	48	2	0	50	50
0 4 010	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	50	7	8	65	66
0 4 010	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	7	1	8	8
0 4 010		<i>Summe</i>	111	17	9	137	138
0 4 510		<b>Unabhängiger Verwaltungssenat des Landes Oö.</b>					
0 4 510		Mitglieder Unabhängiger Verwaltungssenat Oö.	23	0	0	23	23
0 4 510	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	5	0	0	5	5
0 4 510	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	6	3	0	9	9
0 4 510	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	9	0	9	9
0 4 510		<i>Summe</i>	34	12	0	46	46
0 9		<b>P e r s o n a l b e t r e u n g</b>					
0 9 201		<b>Betriebsküche Amt</b>					
0 9 201	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0	1	0	1	1
0 9 201	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	1	7	8	8
0 9 201	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	1	13	14	14
0 9 201		<i>Summe</i>	0	3	20	23	23
0 9 211		<b>Betriebsküche BH Eferding</b>					
0 9 211	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	0	1	1	1
0 9 211		<i>Summe</i>	0	0	1	1	1
0 9 212		<b>Betriebsküche BH Perg</b>					
0 9 212	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	0	1	1	1
0 9 212		<i>Summe</i>	0	0	1	1	1
0 9 301		<b>Oö. Landes-Gästehaus Bad Ischl</b>					
0 9 301	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1	0	1	2	2
0 9 301	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	0	3	3	3
0 9 301		<i>Summe</i>	1	0	4	5	5

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	P e r s o n e n k r e i s			Stand 2009	Stand 2008
			Bea.	VB I	VB II		
0 9 303		<b>Oö. Landes-Gästehaus Bad Hall</b>					
0 9 303	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1	1	0	2	2
0 9 303	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	0	4	4	4
0 9 303		<i>Summe</i>	1	1	4	6	6
0 9 304		<b>Oö. Landes-Gästehaus St. Wolfgang</b>					
0 9 304	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1	0	1	2	2
0 9 304	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	0	3	3	3
0 9 304		<i>Summe</i>	1	0	4	5	5
0 9 307		<b>Oö. Landes-Gästehaus Hinterstoder</b>					
0 9 307		Dienstposten scheinen beim					
0 9 307		Landes-Jugendhaus Edtbauernalm					
0 9 307		(Ansatz 2 5 201) auf.					
0 9 308		<b>Oö. Landes-Gästehaus Wurzeralm</b>					
0 9 308		Dienstposten scheinen beim					
0 9 308		Landes-Jugendhaus Wurzeralm					
0 9 308		(Ansatz 2 5 204) auf.					
		Summe Personalbetreuung	3	4	34	41	41
		<b>G E S A M T GRUPPE 0</b>	<b>2.473</b>	<b>1.727</b>	<b>213</b>	<b>4.413</b>	<b>4.145</b>

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2009	Stand 2008
			Bea.	VB I	VB II		
		<b>Gruppe 2</b>					
		<b>Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft</b>					
		<b>Berufsschule Freistadt</b>					
2 2 041							
2 2 041	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1	0	0	1	1
2 2 041	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1	1	3	5	5
2 2 041	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	1	16	17	17
2 2 041		<i>Summe</i>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>19</b>	<b>23</b>	<b>23</b>
		<b>Berufsschule Gmunden 1</b>					
2 2 042							
2 2 042	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1	0	0	1	1
2 2 042	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	3	2	5	5
2 2 042	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	2	19	21	21
2 2 042		<i>Summe</i>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>21</b>	<b>27</b>	<b>27</b>
		<b>Berufsschule Kremsmünster</b>					
2 2 043							
2 2 043	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1	0	0	1	1
2 2 043	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2	2	2	6	6
2 2 043	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	1	16	17	17
2 2 043		<i>Summe</i>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>18</b>	<b>24</b>	<b>24</b>
		<b>Berufsschule Linz 8</b>					
2 2 044							
2 2 044	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1	0	0	1	1
2 2 044	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	4	3	7	7
2 2 044	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	1	20	21	21
2 2 044		<i>Summe</i>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>23</b>	<b>29</b>	<b>29</b>
		<b>Berufsschulinternat Linz</b>					
2 2 045							
2 2 045	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1	0	0	1	1
2 2 045	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	0	2	2	2
2 2 045	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	2	9	11	11
2 2 045		<i>Summe</i>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>14</b>

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2009	Stand 2008
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 046		<b>Berufsschule Mattighofen</b>					
2 2 046	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1	0	0	1	1
2 2 046	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2	2	2	6	5
2 2 046	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	0	10	10	11
2 2 046		<i>Summe</i>	3	2	12	17	17
2 2 047		<b>Berufsschule Ried</b>					
2 2 047	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1	0	0	1	1
2 2 047	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	4	2	6	6
2 2 047	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	0	17	17	17
2 2 047		<i>Summe</i>	1	4	19	24	24
2 2 048		<b>Berufsschule Rohrbach</b>					
2 2 048	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1	0	0	1	1
2 2 048	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1	1	2	4	4
2 2 048	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	1	13	14	14
2 2 048		<i>Summe</i>	2	2	15	19	19
2 2 049		<b>Berufsschule Steyr 1</b>					
2 2 049	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1	0	0	1	1
2 2 049	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2	2	2	6	6
2 2 049	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	1	21	22	21
2 2 049		<i>Summe</i>	3	3	23	29	28
2 2 050		<b>Berufsschule Wels 1</b>					
2 2 050	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1	0	0	1	1
2 2 050	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	4	3	7	7
2 2 050	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	1	12	13	13
2 2 050		<i>Summe</i>	1	5	15	21	21
2 2 051		<b>Berufsschule Schärding</b>					
2 2 051	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1	0	0	1	1
2 2 051	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	3	2	5	5
2 2 051	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	1	14	15	15
2 2 051		<i>Summe</i>	1	4	16	21	21

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2009	Stand 2008
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 052		<b>Berufsschule Altmünster</b>					
2 2 052	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1	0	0	1	1
2 2 052	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1	4	3	8	8
2 2 052	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	0	23	23	23
2 2 052		<i>Summe</i>	2	4	26	32	32
2 2 061		<b>Berufsschule Attnang</b>					
2 2 061	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1	2	0	3	3
2 2 061	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	0	6	6	6
2 2 061		<i>Summe</i>	1	2	6	9	9
2 2 062		<b>Berufsschule Braunau</b>					
2 2 062	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	1	0	1	1
2 2 062	21 - 25	Unterstützendes Personal	1	0	3	4	4
2 2 062		<i>Summe</i>	1	1	3	5	5
2 2 063		<b>Berufsschule Gmunden 2</b>					
2 2 063	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	2	0	2	2
2 2 063	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	0	1	1	1
2 2 063		<i>Summe</i>	0	2	1	3	3
2 2 064		<b>Berufsschule Linz 1</b>					
2 2 064	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	3	0	0	3	3
2 2 064	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	2	3	5	5
2 2 064		<i>Summe</i>	3	2	3	8	8
2 2 065		<b>Berufsschule Linz 2</b>					
2 2 065	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1	3	0	4	4
2 2 065	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	1	10	11	11
2 2 065		<i>Summe</i>	1	4	10	15	15
2 2 066		<b>Berufsschule Linz 3</b>					
2 2 066	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	6	0	6	5
2 2 066	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	0	7	7	7
2 2 066		<i>Summe</i>	0	6	7	13	12

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2009	Stand 2008
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 068		<b>Berufsschule Linz 5</b>					
2 2 068	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	2	0	2	2
2 2 068	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	1	8	9	9
2 2 068		<i>Summe</i>	0	3	8	11	11
2 2 069		<b>Berufsschule Linz 6</b>					
2 2 069	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	2	0	2	2
2 2 069		<i>Summe</i>	0	2	0	2	2
2 2 070		<b>Berufsschule Linz 7</b>					
2 2 070	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1	2	0	3	3
2 2 070	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	0	8	8	8
2 2 070		<i>Summe</i>	1	2	8	11	11
2 2 071		<b>Berufsschule Linz 9</b>					
2 2 071	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	2	0	2	2
2 2 071		<i>Summe</i>	0	2	0	2	2
2 2 072		<b>Berufsschule Linz 10</b>					
2 2 072	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1	2	0	3	3
2 2 072	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	0	3	3	3
2 2 072		<i>Summe</i>	1	2	3	6	6
2 2 075		<b>Berufsschule Steyr 2</b>					
2 2 075	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1	1	0	2	2
2 2 075	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	0	2	2	2
2 2 075		<i>Summe</i>	1	1	2	4	4
2 2 076		<b>Berufsschule Vöcklabruck</b>					
2 2 076	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1	0	0	1	1
2 2 076	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	0	2	2	2
2 2 076		<i>Summe</i>	1	0	2	3	3
2 2 077		<b>Berufsschule Wels 2</b>					
2 2 077	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	2	0	2	2
2 2 077		<i>Summe</i>	0	2	0	2	2

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2009	Stand 2008
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 078		<b>Berufsschule Wels 3</b>					
2 2 078	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1	1	1	3	3
2 2 078	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	0	5	5	5
2 2 078		<i>Summe</i>	1	1	6	8	8
2 2 141		<b>Textilschule des Landes Oberösterreich</b>					
2 2 141	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	2	1	3	3
2 2 141	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	0	2	2	2
2 2 141		<i>Zwischensumme</i>	0	2	3	5	5
2 2 141	L1, I1	Lehrpersonen	0	4	0	4	4
2 2 141	L2, I2	Lehrpersonen	4	4	0	8	9
2 2 141	III	Lehrpersonen	0	2	0	2	2
2 2 141		<i>Summe</i>	4	12	3	19	20
2 2 161		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Altmünster</b>					
2 2 161	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	1	1	2	2
2 2 161	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	1	4	5	5
2 2 161		<i>Summe</i>	0	2	5	7	7
2 2 162		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Burgkirchen</b>					
2 2 162	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	1	1	2	2
2 2 162	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	1	5	6	6
2 2 162		<i>Summe</i>	0	2	6	8	8
2 2 163		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Freistadt</b>					
2 2 163	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	1	0	1	1
2 2 163	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	1	4	5	5
2 2 163		<i>Summe</i>	0	2	4	6	6
2 2 164		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Katsdorf</b>					
2 2 164	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1	0	1	2	2
2 2 164	21 - 25	Unterstützendes Personal	1	0	4	5	5
2 2 164		<i>Summe</i>	2	0	5	7	7

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2009	Stand 2008
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 165		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Lambach</b>					
2 2 165	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	1	1	2	1
2 2 165	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	1	8	9	4
2 2 165		<i>Summe</i>	0	2	9	11	5
2 2 166		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Otterbach</b>					
2 2 166	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	1	1	2	2
2 2 166	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	1	5	6	6
2 2 166		<i>Summe</i>	0	2	6	8	8
2 2 167		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Ritzlhof</b>					
2 2 167	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1	0	3	4	4
2 2 167	21 - 25	Unterstützendes Personal	1	1	9	11	10
2 2 167		<i>Summe</i>	2	1	12	15	14
2 2 168		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Schlägl</b>					
2 2 168	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	1	1	2	2
2 2 168	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	1	4	5	5
2 2 168		<i>Summe</i>	0	2	5	7	7
2 2 169		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Schlierbach</b>					
2 2 169	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	1	1	2	2
2 2 169	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	0	7	7	7
2 2 169		<i>Summe</i>	0	1	8	9	9
2 2 170		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Vöcklabruck</b>					
2 2 170	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	1	1	2	2
2 2 170	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	1	4	5	5
2 2 170		<i>Summe</i>	0	2	5	7	7
2 2 171		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Waizenkirchen</b>					
2 2 171	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	1	1	2	2
2 2 171	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	1	4	5	5
2 2 171		<i>Summe</i>	0	2	5	7	7

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2009	Stand 2008
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 172		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Kirchschlag</b>					
2 2 172	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	1	1	2	2
2 2 172	21 - 25	Unterstützendes Personal	1	0	5	6	6
2 2 172		<i>Summe</i>	1	1	6	8	8
2 2 181		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Bergheim</b>					
2 2 181	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	1	1	2	2
2 2 181	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	1	4	5	5
2 2 181		<i>Summe</i>	0	2	5	7	7
2 2 182		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Mauerkirchen</b>					
2 2 182	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	1	1	2	2
2 2 182	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	1	4	5	5
2 2 182		<i>Summe</i>	0	2	5	7	7
2 2 183		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Wels</b>					
2 2 183	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	1	1	2	2
2 2 183	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	0	3	3	3
2 2 183		<i>Summe</i>	0	1	4	5	5
2 2 184		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Kleinraming</b>					
2 2 184	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	1	1	2	2
2 2 184	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	2	6	8	8
2 2 184		<i>Summe</i>	0	3	7	10	10
2 2 185		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Andorf</b>					
2 2 185	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	1	1	2	2
2 2 185	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	1	5	6	6
2 2 185		<i>Summe</i>	0	2	6	8	8
2 2 186		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Weyregg</b>					
2 2 186	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	1	1	2	2
2 2 186	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	1	5	6	6
2 2 186		<i>Summe</i>	0	2	6	8	8

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2009	Stand 2008
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 188		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Mistelbach</b>					
2 2 188	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	1	1	2	2
2 2 188	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	1	4	5	5
2 2 188		<i>Summe</i>	0	2	5	7	7
2 2 242		<b>HTL für Lebensmitteltechnologie Wels</b>					
2 2 242	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1	0	0	1	1
2 2 242		<i>Zwischensumme</i>	1	0	0	1	1
2 2 242	L1, I1	Lehrpersonen	3	10	0	13	13
2 2 242	L2, I2	Lehrpersonen	0	3	0	3	3
2 2 242	III	Lehrpersonen	0	2	0	2	2
2 2 242		<i>Summe</i>	4	15	0	19	19
2 3 001		<b>BildungsMedienZentrum des Landes Oö.</b>					
2 3 001	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1	0	0	1	1
2 3 001	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0	3	0	3	3
2 3 001	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	3	8	0	11	11
2 3 001	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	1	0	1	1
2 3 001		<i>Summe</i>	4	12	0	16	16
2 5 201		<b>Landes-Jugendhaus Edtbauernalm</b>					
2 5 201	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	2	1	3	3
2 5 201	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	0	8	8	7
2 5 201		<i>Summe</i>	0	2	9	11	10
2 5 203		<b>Adalbert-Stifter-Jugendherberge Aigen</b>					
2 5 203	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1	0	1	2	2
2 5 203	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	0	5	5	5
2 5 203		<i>Summe</i>	1	0	6	7	7
2 5 204		<b>Landes-Jugendhaus Wurzeralm</b>					
2 5 204	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	2	1	3	3
2 5 204	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	0	9	9	9
2 5 204		<i>Summe</i>	0	2	10	12	12

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2009	Stand 2008
			Bea.	VB I	VB II		
2 5 205		<b>Landes-Jugendhaus Losenstein</b>					
2 5 205	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1	0	1	2	2
2 5 205	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	1	4	5	5
2 5 205		<i>Summe</i>	1	1	5	7	7
<hr/>							
2 6 101		<b>Oö. Landes-Sportschule</b>					
2 6 101	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2	0	0	2	2
2 6 101	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1	2	1	4	4
2 6 101	21 - 25	Unterstützendes Personal	1	2	15	18	18
2 6 101		<i>Zwischensumme</i>	4	4	16	24	24
2 6 101	L2, I2	Lehrpersonen	0	3	0	3	3
2 6 101		Sonstige Bedienstete				5	5
2 6 101		<i>Summe</i>	4	7	16	32	32
<hr/>							
		Zwischensumme Gruppe 2	48	129	440	617	607
		Lehrpersonen	7	28	0	35	36
		Sonstige Bedienstete				5	5
		<b>G E S A M T Gruppe 2</b>	<b>55</b>	<b>157</b>	<b>440</b>	<b>657</b>	<b>648</b>
<hr/>							

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	P e r s o n e n k r e i s			Stand 2009	Stand 2008
			Bea.	VB I	VB II		
		<b>Gruppe 4</b>					
		<b>Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung</b>					
4 1 960		<b>Altenbetreuungsschule des Landes Oö. Linz</b>					
4 1 960	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1	0	0	1	1
4 1 960	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2	8	0	10	9
4 1 960	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	2	0	2	2
4 1 960		<i>Summe</i>	3	10	0	13	12
4 3 601		<b>Familientherapie-Zentrum des Landes Oberösterreich Linz</b>					
4 3 601	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1	0	0	1	1
4 3 601	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1	5	0	6	6
4 3 601	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1	0	0	1	1
4 3 601	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	1	0	1	1
4 3 601		<i>Summe</i>	3	6	0	9	9
		<b>G E S A M T Gruppe 4</b>	<b>6</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>21</b>

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2009	Stand 2008
			Bea.	VB I	VB II		
		<b>Gruppe 5</b>					
		<b>Gesundheit (einschließlich Umweltschutz)</b>					
		<b>Abteilung Umwelt-, Bau- und Anlagentechnik</b>					
5 2 921							
5 2 921	1 - 5	Top-Management	0	0	0	0	1
5 2 921	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0	0	0	0	32
5 2 921	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0	0	0	0	113
5 2 921	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	0	0	0	48
5 2 921	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	0	0	0	5
5 2 921		<i>Summe</i>	0	0	0	0	199
		<b>Oö. Akademie für Umwelt und Natur</b>					
5 2 922							
5 2 922	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	6	0	0	6	6
5 2 922	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	10	5	0	15	15
5 2 922	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4	2	0	6	6
5 2 922	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	1	0	1	1
5 2 922		<i>Summe</i>	20	8	0	28	28
		<b>Oö. Umweltschutz</b>					
5 2 923							
5 2 923	1 - 5	Top-Management	0	0	0	0	1
5 2 923	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4	0	0	4	3
5 2 923	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	4	2	0	6	6
5 2 923	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	1	0	1	1
5 2 923	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	1	0	1	1
		<i>Summe</i>	8	4	0	12	12
		<b>G E S A M T Gruppe 5</b>	<b>28</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>239</b>

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2009	Stand 2008
			Bea.	VB I	VB II		
		<b>Gruppe 6</b>					
		<b>Straßen- und Wasserbau, Verkehr</b>					
		<b>Landesstraßen, Straßen- und Brückenbaupersonal</b>					
6 1 110		Referenten/Mittleres Management	94	32	0	126	128
6 1 110	11 - 15	Bearbeiter/Fachdienst	11	29	1.239	1.279	1.317
6 1 110	16 - 20	Unterstützendes Personal	0	1	154	155	160
6 1 110	21 - 25	<i>Summe</i>	105	62	1.393	1.560	1.605
		<b>Landesstraßen, Straßenverwaltungsgebäude</b>					
6 1 120		Unterstützendes Personal	0	0	32	32	35
6 1 120	21 - 25	<i>Summe</i>	0	0	32	32	35
		<b>Bundesflüsse, Flussbaupersonal</b>					
6 3 010		Bearbeiter/Fachdienst	0	0	4	4	4
6 3 010	16 - 20	<i>Summe</i>	0	0	4	4	4
		<b>Konkurrenzgewässer, Flussaufsichtsdienst - Personal</b>					
6 3 110		Gehobenes Management/Experten	9	0	0	9	9
6 3 110	6 - 10	Referenten/Mittleres Management	20	14	0	34	26
6 3 110	11 - 15	Bearbeiter/Fachdienst	21	20	75	116	113
6 3 110	16 - 20	Unterstützendes Personal	0	2	13	15	17
6 3 110	21 - 25	<i>Summe</i>	50	36	88	174	165
		<b>G E S A M T Gruppe 6</b>	<b>155</b>	<b>98</b>	<b>1.517</b>	<b>1.770</b>	<b>1.809</b>
		Zwischensumme	2.717	2.010	2.170	6.897	6.857
		Sonstige Bedienstete				5	5
		<b>G E S A M T S U M M E TEIL I, Abschnitt A</b>	<b>2.717</b>	<b>2.010</b>	<b>2.170</b>	<b>6.902</b>	<b>6.862</b>

ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2009	Stand 2008	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
	<b>TEIL I - VERWALTUNG</b>							
	<b>Abschnitt A, Verwaltung im engeren Sinn</b>							
	<b>Gruppe 0, Vertretungskörper und allgemeine Verwaltung</b>							
0 0 210	Oö. Landesrechnungshof	16	10	0	0	26	25	+ 1
0 2 010	Amt der Landesregierung - Amtsbetrieb	1.649	1.117	117	0	2.883	2.637	+ 246
0 2 111	Abteilung Statistik	21	1	0	0	22	22	0
0 3 010	Bezirkshauptmannschaften - Amtsbetrieb	639	566	53	0	1.258	1.236	+ 22
0 4 010	Agrarbezirksbehörde Oberösterreich	111	17	9	0	137	138	- 1
0 4 510	Unabhängiger Verwaltungssenat des Landes Oö.	34	12	0	0	46	46	0
09	<b>P e r s o n a l b e t r e u n g</b>							
0 9 201	Betriebsküche Amt	0	3	20	0	23	23	0
0 9 211	Betriebsküche BH Eferding	0	0	1	0	1	1	0
0 9 212	Betriebsküche BH Perg	0	0	1	0	1	1	0
0 9 301	Oö. Landes-Gästehaus Bad Ischl	1	0	4	0	5	5	0
0 9 303	Oö. Landes-Gästehaus Bad Hall	1	1	4	0	6	6	0
0 9 304	Oö. Landes-Gästehaus St. Wolfgang	1	0	4	0	5	5	0
	<b>Summe</b>	<b>2.473</b>	<b>1.727</b>	<b>213</b>	<b>0</b>	<b>4.413</b>	<b>4.145</b>	<b>+ 268</b>
	<b>Gruppe 2, Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft</b>							
2 2 041	Berufsschule Freistadt	2	2	19	0	23	23	0
2 2 042	Berufsschule Gmunden 1	1	5	21	0	27	27	0
2 2 043	Berufsschule Kremsmünster	3	3	18	0	24	24	0
2 2 044	Berufsschule Linz 8	1	5	23	0	29	29	0
2 2 045	Berufsschulinternat Linz	1	2	11	0	14	14	0
2 2 046	Berufsschule Mattighofen	3	2	12	0	17	17	0
2 2 047	Berufsschule Ried	1	4	19	0	24	24	0
2 2 048	Berufsschule Rohrbach	2	2	15	0	19	19	0
2 2 049	Berufsschule Steyr 1	3	3	23	0	29	28	+ 1
2 2 050	Berufsschule Wels 1	1	5	15	0	21	21	0
2 2 051	Berufsschule Schärding	1	4	16	0	21	21	0

ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2009	Stand 2008	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
2 2 052	Berufsschule Altmünster	2	4	26	0	32	32	0
2 2 061	Berufsschule Attnang	1	2	6	0	9	9	0
2 2 062	Berufsschule Braunau	1	1	3	0	5	5	0
2 2 063	Berufsschule Gmunden 2	0	2	1	0	3	3	0
2 2 064	Berufsschule Linz 1	3	2	3	0	8	8	0
2 2 065	Berufsschule Linz 2	1	4	10	0	15	15	0
2 2 066	Berufsschule Linz 3	0	6	7	0	13	12	+ 1
2 2 068	Berufsschule Linz 5	0	3	8	0	11	11	0
2 2 069	Berufsschule Linz 6	0	2	0	0	2	2	0
2 2 070	Berufsschule Linz 7	1	2	8	0	11	11	0
2 2 071	Berufsschule Linz 9	0	2	0	0	2	2	0
2 2 072	Berufsschule Linz 10	1	2	3	0	6	6	0
2 2 075	Berufsschule Steyr 2	1	1	2	0	4	4	0
2 2 076	Berufsschule Vöcklabruck	1	0	2	0	3	3	0
2 2 077	Berufsschule Wels 2	0	2	0	0	2	2	0
2 2 078	Berufsschule Wels 3	1	1	6	0	8	8	0
2 2 141	Textilschule des Landes Oberösterreich	4	12	3	0	19	20	- 1
2 2 161	Landw. Berufs- und Fachschule Altmünster	0	2	5	0	7	7	0
2 2 162	Landw. Berufs- und Fachschule Burgkirchen	0	2	6	0	8	8	0
2 2 163	Landw. Berufs- und Fachschule Freistadt	0	2	4	0	6	6	0
2 2 164	Landw. Berufs- und Fachschule Katsdorf	2	0	5	0	7	7	0
2 2 165	Landw. Berufs- und Fachschule Lambach	0	2	9	0	11	5	+ 6
2 2 166	Landw. Berufs- und Fachschule Otterbach	0	2	6	0	8	8	0
2 2 167	Landw. Berufs- und Fachschule Ritzlhof	2	1	12	0	15	14	+ 1
2 2 168	Landw. Berufs- und Fachschule Schlägl	0	2	5	0	7	7	0
2 2 169	Landw. Berufs- und Fachschule Schlierbach	0	1	8	0	9	9	0
2 2 170	Landw. Berufs- und Fachschule Vöcklabruck	0	2	5	0	7	7	0
2 2 171	Landw. Berufs- und Fachschule Waizenkirchen	0	2	5	0	7	7	0
2 2 172	Landw. Berufs- und Fachschule Kirchsschlag	1	1	6	0	8	8	0
2 2 181	Landw. Berufs- und Fachschule Bergheim	0	2	5	0	7	7	0
2 2 182	Landw. Berufs- und Fachschule Mauerkirchen	0	2	5	0	7	7	0
2 2 183	Landw. Berufs- und Fachschule Wels	0	1	4	0	5	5	0
2 2 184	Landw. Berufs- und Fachschule Kleinraming	0	3	7	0	10	10	0
2 2 185	Landw. Berufs- und Fachschule Andorf	0	2	6	0	8	8	0
2 2 186	Landw. Berufs- und Fachschule Weyregg	0	2	6	0	8	8	0
2 2 188	Landw. Berufs- und Fachschule Mistelbach	0	2	5	0	7	7	0
2 2 242	HTL für Lebensmitteltechnologie Wels	4	15	0	0	19	19	0
2 3 001	BildungsMedienZentrum des Landes Oö.	4	12	0	0	16	16	0

ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2009	Stand 2008	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
2 5 201	Landes-Jugendhaus Edtbauernalm	0	2	9	0	11	10	+ 1
2 5 203	Adalbert-Stifter-Jugendherberge Aigen	1	0	6	0	7	7	0
2 5 204	Landes-Jugendhaus Wurzeralm	0	2	10	0	12	12	0
2 5 205	Landes-Jugendhaus Losenstein	1	1	5	0	7	7	0
2 6 101	Oö. Landes-Sportschule	4	7	16	5	32	32	0
	<i>Summe</i>	55	157	440	5	657	648	9
	<b>Gruppe 4, Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung</b>							
4 1 960	Altenbetreuungsschule des Landes Oö. Linz	3	10	0	0	13	12	+ 1
4 3 601	Familientherapie-Zentrum des Landes Oberösterreich Linz	3	6	0	0	9	9	0
	<i>Summe</i>	6	16	0	0	22	21	1
	<b>Gruppe 5, Gesundheit (einschließlich Umweltschutz)</b>							
5 2 921	Abteilung Umwelt-, Bau- und Anlagentechnik	0	0	0	0	0	199	- 199
5 2 922	Oö. Akademie für Umwelt und Natur	20	8	0	0	28	28	0
5 2 923	Oö. Umweltschutz	8	4	0	0	12	12	0
	<i>Summe</i>	28	12	0	0	40	239	-199
	<b>Gruppe 6, Straßen- und Wasserbau, Verkehr</b>							
6 1 110	Landesstraßen, Straßen- und Brückenbaupersonal	105	62	1.393	0	1.560	1.605	- 45
6 1 120	Landesstraßen, Straßenverwaltungsgebäude	0	0	32	0	32	35	- 3
6 3 010	Bundesflüsse, Flussbaupersonal	0	0	4	0	4	4	0
6 3 110	Konkurrenzwässer, Flussaufsichtsdienst - Personal	50	36	88	0	174	165	+ 9
	<i>Summe</i>	155	98	1.517	0	1.770	1.809	-39
	<b>G E S A M T S U M M E TEIL I, Abschnitt A</b>	<b>2.717</b>	<b>2.010</b>	<b>2.170</b>	<b>5</b>	<b>6.902</b>	<b>6.862</b>	<b>+ 40</b>



ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, MITGLIEDERN DES VERWALTUNGSSENATS,  
LEHRPERSONEN UND SONSTIGEN BEDIENSTETEN

Gruppe 0												SUMME		
Bezirkshauptmannschaften			Agrarbezirksbehörde Oberösterreich			Unabhängiger Verwaltungssenat			Personalbetreuung			GRUPPE 0		
Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
15	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	57	8	0
36	0	0	11	1	0	0	0	0	0	0	0	441	68	0
334	145	0	48	2	0	5	0	0	0	1	0	1.191	474	0
239	273	0	50	7	8	6	3	0	3	2	10	717	717	74
15	148	53	0	7	1	0	9	0	0	1	24	44	460	139
639	566	53	111	17	9	11	12	0	3	4	34	2.450	1.727	213
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
639	566	53	111	17	9	11	12	0	3	4	34	2.450	1.727	213
1.258			137			23			41			4.390		
0			0			23			0			23		
0			0			0			0			0		
<b>1.258</b>			<b>137</b>			<b>46</b>			<b>41</b>			<b>4.413</b>		



ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, MITGLIEDERN DES VERWALTUNGSSENATS,  
LEHRPERSONEN UND SONSTIGEN BEDIENTETEN

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Gruppe 2			Gruppe 4			Gruppe 5		
		Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
	<b>TEIL I - VERWALTUNG</b> <b>Abschnitt A, Verwaltung im engeren Sinn</b> <b>Funktionsgruppen</b>									
1 - 5	Top-Management	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1	0	0	2	0	0	10	0	0
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	14	3	0	3	13	0	14	7	0
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	28	91	55	1	2	0	4	3	0
21 - 25	Unterstützendes Personal	5	35	385	0	1	0	0	2	0
	<i>Summe</i>	48	129	440	6	16	0	28	12	0
	<b>Lehrpersonen</b>									
	Verwendungsgruppe LPA, Entlohnungsgruppe Ipa	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	3	14	0	0	0	0	0	0	0
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	4	10	0	0	0	0	0	0	0
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Entlohnungsschema II L	0	4	0	0	0	0	0	0	0
	<i>Summe</i>	7	28	0	0	0	0	0	0	0
	<i>Zwischensumme</i>	55	157	440	6	16	0	28	12	0
	Beamte, Vertragsbedienstete I und II									
	<i>Summe</i>	652			22			40		
	Mitglieder Unabhängiger Verwaltungssenat Oö.		0			0			0	
	Sonstige Bedienstete		5			0			0	
	<b>Gesamtsumme Dienstpostenplan</b>									
	<b>TEIL I, Abschnitt A</b>	<b>657</b>			<b>22</b>			<b>40</b>		

ZUSAMMENSATZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, MITGLIEDERN DES VERWALTUNGSSENATS,  
LEHRPERSONEN UND SONSTIGEN BEDIENTETEN

Gruppe 6			SUMME TEIL I, Abschnitt A		
Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
0	0	0	57	8	0
9	0	0	463	68	0
114	46	0	1.336	543	0
32	49	1.318	782	862	1.447
0	3	199	49	501	723
155	98	1.517	2.687	1.982	2.170
0	0	0	0	0	0
0	0	0	3	14	0
0	0	0	4	10	0
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	4	0
0	0	0	7	28	0
155	98	1.517	2.694	2.010	2.170
1.770			6.874		
0			23		
0			5		
<b>1.770</b>			<b>6.902</b>		



**DIENSTPOSTENPLAN**  
**des Landes Oberösterreich**  
für das  
**Verwaltungsjahr**  
**2009**

**TEIL I – VERWALTUNG**  
Abschnitt B, Kultur und kulturelle Einrichtungen



Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2009	Stand 2008
			Bea.	VB I	VB II		
<b>TEIL I - VERWALTUNG,</b>							
<b>Abschnitt B, Kultur und kulturelle Einrichtungen</b>							
<b>Gruppe 2</b>							
<b>Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft</b>							
<b>Oö. Landesarchiv</b>							
2 8 301							
2 8 301	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	5	0	0	5	5
2 8 301	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	4	8	0	12	13
2 8 301	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	7	0	7	6
2 8 301	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	0	4	4	4
2 8 301		<i>Summe</i>	9	15	4	28	28
<b>Oö. Landesbibliothek</b>							
2 8 401							
2 8 401	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0	2	0	2	2
2 8 401	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	6	5	0	11	11
2 8 401	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2	6	0	8	8
2 8 401	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	2	0	2	2
2 8 401		<i>Summe</i>	8	15	0	23	23
<b>Oö. Landesmuseen</b>							
2 8 501							
2 8 501	1 - 5	Top-Management	1	0	0	1	1
2 8 501	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4	0	0	4	4
2 8 501	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	10	16	0	26	24
2 8 501	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	7	21	6	34	35
2 8 501	21 - 25	Unterstützendes Personal	3	20	10	33	27
2 8 501		<i>Summe</i>	25	57	16	98	91
<b>Adalbert-Stifter-Institut</b>							
2 8 910							
2 8 910	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	2	0	0	2	2
2 8 910	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1	4	0	5	4
2 8 910	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1	2	0	3	4
2 8 910		<i>Summe</i>	4	6	0	10	10
<b>G E S A M T Gruppe 2</b>			<b>46</b>	<b>93</b>	<b>20</b>	<b>159</b>	<b>152</b>

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2009	Stand 2008
			Bea.	VB I	VB II		
		<b>Gruppe 3</b>					
		<b>Kunst, Kultur und Kultus</b>					
		<b>Oö. Landesmusikschulwerk</b>					
3 2 021		Bearbeiter/Fachdienst	3	29	0	32	31
3 2 021	16 - 20						
3 2 021		<i>Zwischensumme</i>	3	29	0	32	31
3 2 021	L1, I1	Lehrpersonen	0	3	0	3	3
3 2 021	L2, I2	Lehrpersonen	0	879	0	879	864
3 2 021	L3, I3	Lehrpersonen	0	5	0	5	20
3 2 021	III	Lehrpersonen	0	90	0	90	90
3 2 021		<i>Summe</i>	3	1.006	0	1.009	1.008
		<b>Landeskulturzentrum Ursulinenhof Linz</b>					
3 8 001		Gehobenes Management/Experten	1	0	0	1	1
3 8 001	6 - 10						
3 8 001	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0	1	0	1	1
3 8 001	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1	2	0	3	3
3 8 001	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	1	12	13	13
3 8 001		<i>Summe</i>	2	4	12	18	18
		<b>Landes-Bildungszentrum Schloss Zell a.d. Pram</b>					
3 8 002		Referenten/Mittleres Management	0	1	0	1	1
3 8 002	11 - 15						
3 8 002	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	2	0	2	2
3 8 002	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	0	10	10	10
3 8 002		<i>Summe</i>	0	3	10	13	13
		<b>Landes-Bildungszentrum Schloss Weinberg</b>					
3 8 003		Referenten/Mittleres Management	1	0	0	1	1
3 8 003	11 - 15						
3 8 003	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1	1	2	4	4
3 8 003	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	0	6	6	6
3 8 003		<i>Summe</i>	2	1	8	11	11



ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2009	Stand 2008	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
<b>TEIL I - VERWALTUNG</b>								
<b>Abschnitt B, Kultur und kulturelle Einrichtungen</b>								
<b>Gruppe 2, Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft</b>								
2 8 301	Oö. Landesarchiv	9	15	4	0	28	28	0
2 8 401	Oö. Landesbibliothek	8	15	0	0	23	23	0
2 8 501	Oö. Landesmuseen	25	57	16	0	98	91	+ 7
2 8 910	Adalbert-Stifter-Institut	4	6	0	0	10	10	0
	<i>Summe</i>	46	93	20	0	159	152	+ 7
<b>Gruppe 3, Kunst, Kultur und Kultus</b>								
3 2 021	Oö. Landesmusikschulwerk	3	1.006	0	0	1.009	1.008	+ 1
3 8 001	Landeskulturzentrum Ursulinenhof Linz	2	4	12	0	18	18	0
3 8 002	Landes-Bildungszentrum Schloss Zell a.d. Pram	0	3	10	0	13	13	0
3 8 003	Landes-Bildungszentrum Schloss Weinberg	2	1	8	0	11	11	0
3 8 004	OK Offenes Kulturhaus Oberösterreich	4	4	0	6	14	14	0
	<i>Summe</i>	11	1.018	30	6	1.065	1.064	+ 1
<b>G e s a m t s u m m e TEIL I, Abschnitt B</b>		<b>57</b>	<b>1.111</b>	<b>50</b>	<b>6</b>	<b>1.224</b>	<b>1.216</b>	<b>+ 8</b>

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, MITGLIEDERN DES VERWALTUNGSSENATS,  
LEHRPERSONEN UND SONSTIGEN BEDIENTETEN

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Gruppe 2			Gruppe 3			SUMME TEIL I Abschnitt B		
		Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
	<b>TEIL I - VERWALTUNG</b> <b>Abschnitt B, Kultur und kulturelle Einrichtungen</b> <b>Funktionsgruppen</b>									
1 - 5	Top-Management	1	0	0	0	0	0	1	0	0
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	11	2	0	2	0	0	13	2	0
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	21	33	0	1	2	0	22	35	0
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	10	36	6	8	38	2	18	74	8
21 - 25	Unterstützendes Personal	3	22	14	0	1	28	3	23	42
	<i>Summe</i>	46	93	20	11	41	30	57	134	50
	<b>Lehrpersonen</b>									
	Verwendungsgruppe LPA, Entlohnungsgruppe Ipa	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	0	0	0	0	3	0	0	3	0
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	0	0	0	0	879	0	0	879	0
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0	0	0	0	5	0	0	5	0
	Entlohnungsschema II L	0	0	0	0	90	0	0	90	0
	<i>Summe</i>	0	0	0	0	977	0	0	977	0
	<i>Zwischensumme</i>	46	93	20	11	1.018	30	57	1.111	50
	Beamte, Vertragsbedienstete I und II <i>Summe</i>	159			1.059			1.218		
	Mitglieder Unabhängiger Verwaltungssenat Oö.	0			0			0		
	Sonstige Bedienstete	0			6			6		
	<b>Gesamtsumme Dienstpostenplan TEIL I, Abschnitt B</b>	<b>159</b>			<b>1.065</b>			<b>1.224</b>		



**DIENSTPOSTENPLAN**  
**des Landes Oberösterreich**  
für das  
**Verwaltungsjahr**  
**2009**

**TEIL III – WIRTSCHAFTLICHE UNTERNEHMEN**



Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2009	Stand 2008
			Bea.	VB I	VB II		
<b>TEIL III - WIRTSCHAFTLICHE UNTERNEHMEN</b>							
<b>Gruppe 4</b>							
<b>Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung</b>							
<b>Landespflege- und Betreuungszentren</b>							
4 1 006							
4 1 006	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0	1	0	1	0
4 1 006	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	11	46	2	59	47
4 1 006	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	9	202	21	232	223
4 1 006	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	2	73	75	72
4 1 006		<i>Summe</i>	<b>20</b>	<b>251</b>	<b>96</b>	<b>367</b>	<b>342</b>
<b>Landeskinder- und Jugendwohnheime</b>							
4 3 104							
4 3 104	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1	2	0	3	3
4 3 104	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	6	82	0	88	82
4 3 104	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1	9	20	30	30
4 3 104	21 - 25	Unterstützendes Personal	0	0	11	11	11
4 3 104		<i>Summe</i>	<b>8</b>	<b>93</b>	<b>31</b>	<b>132</b>	<b>126</b>
<b>G E S A M T Gruppe 4</b>			<b>28</b>	<b>344</b>	<b>127</b>	<b>499</b>	<b>468</b>
<b>G E S A M T S U M M E TEIL III</b>			<b>28</b>	<b>344</b>	<b>127</b>	<b>499</b>	<b>468</b>



ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, MITGLIEDERN DES VERWALTUNGSSENATS,  
LEHRPERSONEN UND SONSTIGEN BEDIENTETEN

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Gruppe 4		
		Bea.	VB I	VB II
	<b>TEIL III - WIRTSCHAFTLICHE UNTERNEHMEN</b>			
	<b>Funktionsgruppen</b>			
1 - 5	Top-Management	0	0	0
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1	3	0
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	17	128	2
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	10	211	41
21 - 25	Unterstützendes Personal	0	2	84
	<i>Summe</i>	28	344	127
	<b>Lehrpersonen</b>			
	Verwendungsgruppe LPA, Entlohnungsgruppe Ipa	0	0	0
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	0	0	0
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	0	0	0
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0	0	0
	Entlohnungsschema II L	0	0	0
	<i>Summe</i>	0	0	0
	<i>Zwischensumme</i>	28	344	127
	Beamte, Vertragsbedienstete I und II Summe	499		
	Mitglieder Unabhängiger Verwaltungssenat Oö.	0		
	Sonstige Bedienstete	0		
	<b>Gesamtsumme Dienstpostenplan TEIL III</b>	<b>499</b>		



### **III. ZUSAMMENSTELLUNGEN/ GESAMTSTAND**

	Seite
ZUSAMMENSATZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN .....	46

ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2009	Stand 2008	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
	<b>TEIL I - VERWALTUNG</b>							
	<b>Gruppe 0, Vertretungskörper und allgemeine Verwaltung</b>							
0 0 210	Oö. Landesrechnungshof	16	10	0	0	26	25	+ 1
0 2 010	Amt der Landesregierung - Amtsbetrieb	1.649	1.117	117	0	2.883	2.637	+ 246
0 2 111	Abteilung Statistik	21	1	0	0	22	22	0
0 3 010	Bezirkshauptmannschaften - Amtsbetrieb	639	566	53	0	1.258	1.236	+ 22
0 4 010	Agrarbezirksbehörde Oberösterreich	111	17	9	0	137	138	- 1
0 4 510	Unabhängiger Verwaltungssenat des Landes Oö.	34	12	0	0	46	46	0
0 9	<b>Personalbetreuung</b>							
0 9 201	Betriebsküche Amt	0	3	20	0	23	23	0
0 9 211	Betriebsküche BH Eferding	0	0	1	0	1	1	0
0 9 212	Betriebsküche BH Perg	0	0	1	0	1	1	0
0 9 301	Oö. Landes-Gästehaus Bad Ischl	1	0	4	0	5	5	0
0 9 303	Oö. Landes-Gästehaus Bad Hall	1	1	4	0	6	6	0
0 9 304	Oö. Landes-Gästehaus St. Wolfgang	1	0	4	0	5	5	0
	<i>Summe</i>	<b>2.473</b>	<b>1.727</b>	<b>213</b>	<b>0</b>	<b>4.413</b>	<b>4.145</b>	<b>+ 268</b>
	<b>Gruppe 2, Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft</b>							
2 2 041	Berufsschule Freistadt	2	2	19	0	23	23	0
2 2 042	Berufsschule Gmunden 1	1	5	21	0	27	27	0
2 2 043	Berufsschule Kremsmünster	3	3	18	0	24	24	0
2 2 044	Berufsschule Linz 8	1	5	23	0	29	29	0
2 2 045	Berufsschulinternat Linz	1	2	11	0	14	14	0
2 2 046	Berufsschule Mattighofen	3	2	12	0	17	17	0
2 2 047	Berufsschule Ried	1	4	19	0	24	24	0
2 2 048	Berufsschule Rohrbach	2	2	15	0	19	19	0
2 2 049	Berufsschule Steyr 1	3	3	23	0	29	28	+ 1
2 2 050	Berufsschule Wels 1	1	5	15	0	21	21	0
2 2 051	Berufsschule Schärding	1	4	16	0	21	21	0
2 2 052	Berufsschule Altmünster	2	4	26	0	32	32	0

ZUSAMMENSATZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2009	Stand 2008	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
2 2 061	Berufsschule Attnang	1	2	6	0	9	9	0
2 2 062	Berufsschule Braunau	1	1	3	0	5	5	0
2 2 063	Berufsschule Gmunden 2	0	2	1	0	3	3	0
2 2 064	Berufsschule Linz 1	3	2	3	0	8	8	0
2 2 065	Berufsschule Linz 2	1	4	10	0	15	15	0
2 2 066	Berufsschule Linz 3	0	6	7	0	13	12	+ 1
2 2 068	Berufsschule Linz 5	0	3	8	0	11	11	0
2 2 069	Berufsschule Linz 6	0	2	0	0	2	2	0
2 2 070	Berufsschule Linz 7	1	2	8	0	11	11	0
2 2 071	Berufsschule Linz 9	0	2	0	0	2	2	0
2 2 072	Berufsschule Linz 10	1	2	3	0	6	6	0
2 2 075	Berufsschule Steyr 2	1	1	2	0	4	4	0
2 2 076	Berufsschule Vöcklabruck	1	0	2	0	3	3	0
2 2 077	Berufsschule Wels 2	0	2	0	0	2	2	0
2 2 078	Berufsschule Wels 3	1	1	6	0	8	8	0
2 2 141	Textilschule des Landes Oberösterreich	4	12	3	0	19	20	- 1
2 2 161	Landw. Berufs- und Fachschule Altmünster	0	2	5	0	7	7	0
2 2 162	Landw. Berufs- und Fachschule Burgkirchen	0	2	6	0	8	8	0
2 2 163	Landw. Berufs- und Fachschule Freistadt	0	2	4	0	6	6	0
2 2 164	Landw. Berufs- und Fachschule Katsdorf	2	0	5	0	7	7	0
2 2 165	Landw. Berufs- und Fachschule Lambach	0	2	9	0	11	5	+ 6
2 2 166	Landw. Berufs- und Fachschule Otterbach	0	2	6	0	8	8	0
2 2 167	Landw. Berufs- und Fachschule Ritzlhof	2	1	12	0	15	14	+ 1
2 2 168	Landw. Berufs- und Fachschule Schlägl	0	2	5	0	7	7	0
2 2 169	Landw. Berufs- und Fachschule Schlierbach	0	1	8	0	9	9	0
2 2 170	Landw. Berufs- und Fachschule Vöcklabruck	0	2	5	0	7	7	0
2 2 171	Landw. Berufs- und Fachschule Waizenkirchen	0	2	5	0	7	7	0
2 2 172	Landw. Berufs- und Fachschule Kirchsschlag	1	1	6	0	8	8	0
2 2 181	Landw. Berufs- und Fachschule Bergheim	0	2	5	0	7	7	0
2 2 182	Landw. Berufs- und Fachschule Mauerkirchen	0	2	5	0	7	7	0
2 2 183	Landw. Berufs- und Fachschule Wels	0	1	4	0	5	5	0
2 2 184	Landw. Berufs- und Fachschule Kleinraming	0	3	7	0	10	10	0
2 2 185	Landw. Berufs- und Fachschule Andorf	0	2	6	0	8	8	0
2 2 186	Landw. Berufs- und Fachschule Weyregg	0	2	6	0	8	8	0
2 2 188	Landw. Berufs- und Fachschule Mistelbach	0	2	5	0	7	7	0
2 2 242	HTL für Lebensmitteltechnologie Wels	4	15	0	0	19	19	0
2 3 001	BildungsMedienZentrum des Landes Oö.	4	12	0	0	16	16	0

ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2009	Stand 2008	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
2 5 201	Landes-Jugendhaus Edtbauernalm	0	2	9	0	11	10	+ 1
2 5 203	Adalbert-Stifter-Jugendherberge Aigen	1	0	6	0	7	7	0
2 5 204	Landes-Jugendhaus Wurzeralm	0	2	10	0	12	12	0
2 5 205	Landes-Jugendhaus Losenstein	1	1	5	0	7	7	0
2 6 101	Oö. Landes-Sportschule	4	7	16	5	32	32	0
2 8 301	Oö. Landesarchiv	9	15	4	0	28	28	0
2 8 401	Oö. Landesbibliothek	8	15	0	0	23	23	0
2 8 501	Oö. Landesmuseen	25	57	16	0	98	91	+ 7
2 8 910	Adalbert-Stifter-Institut	4	6	0	0	10	10	0
	<i>Summe</i>	101	250	460	5	816	800	+ 16
	<b>Gruppe 3, Kunst, Kultur und Kultus</b>							
3 2 021	Oö. Landesmusikschulwerk	3	1.006	0	0	1.009	1.008	+ 1
3 8 001	Landeskulturzentrum Ursulinenhof Linz	2	4	12	0	18	18	0
3 8 002	Landes-Bildungszentrum Schloss Zell a.d. Pram	0	3	10	0	13	13	0
3 8 003	Landes-Bildungszentrum Schloss Weinberg	2	1	8	0	11	11	0
3 8 004	OK Offenes Kulturhaus Oberösterreich	4	4	0	6	14	14	0
	<i>Summe</i>	11	1.018	30	6	1.065	1.064	+ 1
	<b>Gruppe 4, Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung</b>							
4 1 960	Altenbetreuungsschule des Landes Oö. Linz	3	10	0	0	13	12	+ 1
4 3 601	Familietherapie-Zentrum des Landes Oberösterreich Linz	3	6	0	0	9	9	0
	<i>Summe</i>	6	16	0	0	22	21	+ 1
	<b>Gruppe 5, Gesundheit (einschließlich Umweltschutz)</b>							
5 2 921	Abteilung Umwelt-, Bau- und Anlagentechnik	0	0	0	0	0	199	- 199
5 2 922	Oö. Akademie für Umwelt und Natur	20	8	0	0	28	28	0
5 2 923	Oö. Umweltschutz	8	4	0	0	12	12	0
	<i>Summe</i>	28	12	0	0	40	239	- 199





ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, MITGLIEDERN DES VERWALTUNGSENATS, LEHRPERSONEN UND SONSTIGEN BEDIENSTETEN.....	52
ÜBERSICHT DER SONSTIGEN BEDIENSTETEN (Vertragsbedienstete nach sonstigen Rechtsvorschriften) .....	56
DIENSTPOSTENRESERVE.....	57

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, MITGLIEDERN DES VERWALTUNGSSENATS,  
LEHRPERSONEN UND SONSTIGEN BEDIENTETEN

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	TEIL I, Gruppe 0								
		Oö. Landes- rechnungshof			Amt der Landesregierung			Abteilung Statistik		
		Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
	<b>Funktionsgruppen</b>									
1 - 5	Top-Management	1	0	0	38	8	0	1	0	0
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	11	4	0	378	63	0	5	0	0
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3	3	0	791	322	0	10	1	0
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1	3	0	413	429	56	5	0	0
21 - 25	Unterstützendes Personal	0	0	0	29	295	61	0	0	0
	<i>Summe</i>	16	10	0	1.649	1.117	117	21	1	0
	<b>Lehrpersonen</b>									
	Verwendungsgruppe LPA, Entlohnungsgruppe Ipa	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Entlohnungsschema II L	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<i>Summe</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<i>Zwischensumme</i>	16	10	0	1.649	1.117	117	21	1	0
	Beamte, Vertragsbedienstete I und II <i>Summe</i>	26			2.883			22		
	Mitglieder Unabhängiger Verwaltungssenat Oö.	0			0			0		
	Sonstige Bedienstete	0			0			0		
	<b>Gesamtsumme</b> <b>DIENSTPOSTENPLAN</b>	<b>26</b>			<b>2.883</b>			<b>22</b>		

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, MITGLIEDERN DES VERWALTUNGSENATS,  
LEHRPERSONEN UND SONSTIGEN BEDIENSTETEN

TEIL I, Gruppe 0												SUMME		
Bezirkshauptmannschaften			Agrarbezirksbehörde Oberösterreich			Unabhängiger Verwaltungssenat			Personalbetreuung			TEIL I, Gruppe 0		
Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
15	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	57	8	0
36	0	0	11	1	0	0	0	0	0	0	0	441	68	0
334	145	0	48	2	0	5	0	0	0	1	0	1.191	474	0
239	273	0	50	7	8	6	3	0	3	2	10	717	717	74
15	148	53	0	7	1	0	9	0	0	1	24	44	460	139
639	566	53	111	17	9	11	12	0	3	4	34	2.450	1.727	213
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
639	566	53	111	17	9	11	12	0	3	4	34	2.450	1.727	213
1.258			137			23			41			4.390		
0			0			23			0			23		
0			0			0			0			0		
<b>1.258</b>			<b>137</b>			<b>46</b>			<b>41</b>			<b>4.413</b>		

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, MITGLIEDERN DES VERWALTUNGSSENATS,  
LEHRPERSONEN UND SONSTIGEN BEDIENTETEN

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	TEIL I, Gruppe 2			TEIL I, Gruppe 3			TEIL I, Gruppe 4		
		Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
	<b>Funktionsgruppen</b>									
1 - 5	Top-Management	1	0	0	0	0	0	0	0	0
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	12	2	0	2	0	0	2	0	0
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	35	36	0	1	2	0	3	13	0
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	38	127	61	8	38	2	1	2	0
21 - 25	Unterstützendes Personal	8	57	399	0	1	28	0	1	0
	<i>Summe</i>	94	222	460	11	41	30	6	16	0
	<b>Lehrpersonen</b>									
	Verwendungsgruppe LPA, Entlohnungsgruppe Ipa	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	3	14	0	0	3	0	0	0	0
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	4	10	0	0	879	0	0	0	0
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0	0	0	0	5	0	0	0	0
	Entlohnungsschema II L	0	4	0	0	90	0	0	0	0
	<i>Summe</i>	7	28	0	0	977	0	0	0	0
	<i>Zwischensumme</i>	101	250	460	11	1.018	30	6	16	0
	Beamte, Vertragsbedienstete I und II <i>Summe</i>	811			1.059			22		
	Mitglieder Unabhängiger Verwaltungssenat Oö.	0			0			0		
	Sonstige Bedienstete	5			6			0		
	<b>Gesamtsumme</b> <b>DIENSTPOSTENPLAN</b>	<b>816</b>			<b>1.065</b>			<b>22</b>		

ZUSAMMENSETZUNG NACH FUNKTIONSGRUPPEN, MITGLIEDERN DES VERWALTUNGSSENATS,  
LEHRPERSONEN UND SONSTIGEN BEDIENTETEN

TEIL I, Gruppe 5			TEIL I, Gruppe 6			TEIL III, Gruppe 4			Gesamtsumme		
Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
0	0	0	0	0	0	0	0	0	58	8	0
10	0	0	9	0	0	1	3	0	477	73	0
14	7	0	114	46	0	17	128	2	1.375	706	2
4	3	0	32	49	1.318	10	211	41	810	1.147	1.496
0	2	0	0	3	199	0	2	84	52	526	849
28	12	0	155	98	1.517	28	344	127	2.772	2.460	2.347
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	17	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	889	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	94	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	1.005	0
28	12	0	155	98	1.517	28	344	127	2.779	3.465	2.347
40			1.770			499			8.591		
0			0			0			23		
0			0			0			11		
<b>40</b>			<b>1.770</b>			<b>499</b>			<b>8.625</b>		

<b>Bezeichnung</b>	<b>Privatangestellte</b>
OK Offenes Kulturhaus Oberösterreich	6
Oö. Landes-Sportschule	5
Summe	11

## DIENSTPOSTENRESERVE

### a) Umwandlungsposten für Beförderungen und Überstellungen

<b>aus</b> Funktionsgruppe (FG)	<b>in</b> Funktionsgruppe (FG)	Anzahl der Posten
FG 2	FG 1	5
FG 3	FG 2	10
FG 4	FG 3	10
FG 5	FG 4	20

### b) Umwandlungsposten für Pragmatisierungen

für Verwendungen in den Funktionsgruppen (FG)	Anzahl der Posten *)
FG 1	25
FG 2	
FG 3	
FG 4	
FG 5	

\*) Davon 5 Posten für besonders qualifizierte Bedienstete mit herausragender Dienstleistung, die als Karenzvertretung zugewiesen sind.



## **IV. ANHANG**

**Dienstposten ohne Veranschlagung in der reellen Gebarung ..... Anhang IV-A**

**Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschulen ..... Anhang IV-B**

**Oö. Gesundheits- und Spitals AG ..... Anhang IV-C**

**Allgemein bildende und berufsbildende Pflichtschulen ..... Anhang IV-D**



**Anhang IV-A**

**Dienstposten ohne Veranschlagung in der reellen Gebarung**

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2009	Stand 2008	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	<b>Nationalpark Oö. Kalkalpen GesmbH</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1	0	0	1	1	0
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1	0	0	1	1	0
	<i>Summe</i>	2	0	0	2	2	0
	<b>Kranken- und Unfallfürsorge für oö. Landesbedienstete (KFL)</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1	0	0	1	1	0
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	4	1	0	5	5	0
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4	5	0	9	9	0
	<i>Summe</i>	9	6	0	15	15	0
	<b>Landes-Feuerwehrkommando</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2	0	0	2	2	0
	<i>Summe</i>	2	0	0	2	2	0
	<b>Sozialhilfeverbände (Heime und Anstalten)</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	5	0	0	5	6	- 1
	<i>Summe</i>	5	0	0	5	6	- 1
	<b>Gestellungsvertrag Klinikum Kreuzschwestern Wels GmbH</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0	4	0	4	4	0
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	25	0	25	25	0
	<i>Summe</i>	0	29	0	29	29	0
	<b>WDL-Wasserdienstleistungs GmbH</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1	0	0	1	1	0
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1	0	0	1	1	0
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	3	0	3	3	0
	<i>Summe</i>	2	3	0	5	5	0
	<b>Geschäftsstelle der Krankenfürsorge für oö. Gemeinden (KFG)</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1	0	0	1	1	0
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4	7	0	11	11	0
21 - 25	Unterstützendes Personal	0	2	0	2	2	0
	<i>Summe</i>	5	9	0	14	14	0
	<b>Wirtschaftskammer Österreich</b>						
1 - 5	Top-Management	1	0	0	1	1	0
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1	0	0	1	1	0
	<i>Summe</i>	2	0	0	2	2	0

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2009	Stand 2008	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	<b>Oö. Boden- und Baustoffprüfstelle GmbH</b>						
1 - 5	Top-Management	1	0	0	1	1	0
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0	1	0	1	1	0
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1	3	0	4	3	+ 1
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	5	3	0	8	11	- 3
21 - 25	Unterstützendes Personal	1	2	0	3	3	0
	<i>Summe</i>	8	9	0	17	19	- 2
	<b>Oö. Verkehrsverbund-Organisationsgesellschaft mbH</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1	0	0	1	1	0
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0	1	0	1	1	0
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	1	0	1	1	0
	<i>Summe</i>	1	2	0	3	3	0
	<b>Bundesimmobiliengesellschaft mbH</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	12	0	0	12	12	0
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	1	0	1	1	0
	<i>Summe</i>	12	1	0	13	13	0
	<b>Landes-Immobilien GmbH</b>						
1 - 5	Top-Management	1	0	0	1	1	0
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1	0	0	1	1	0
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3	0	0	3	3	0
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2	0	0	2	2	0
	<i>Summe</i>	7	0	0	7	7	0
	<b>Verein Oö. Tiergesundheitsdienst</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1	1	0	2	3	- 1
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	3	0	3	3	0
	<i>Summe</i>	1	4	0	5	6	- 1
	<b>EurothermenResort Bad Hall GmbH &amp; Co KG</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1	8	0	9	12	- 3
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1	13	11	25	26	- 1
21 - 25	Unterstützendes Personal	0	17	27	44	46	- 2
	<i>Summe</i>	2	38	38	78	84	- 6

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2009	Stand 2008	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	<b>EurothermenResort Bad Ischl GmbH &amp; Co KG</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2	2	0	4	4	0
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	4	6	10	10	0
21 - 25	Unterstützendes Personal	0	8	2	10	10	0
	<i>Summe</i>	2	14	8	24	24	0
	<b>Lebensquell Bad Zell GmbH &amp; Co KG</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1	2	0	3	3	0
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	1	1	2	2	0
21 - 25	Unterstützendes Personal	0	6	1	7	9	-2
	<i>Summe</i>	1	9	2	12	14	-2
	<b>Anton Bruckner Privatuniversität für Musik, Schauspiel und Tanz</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0	1	0	1	1	0
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	5	0	0	5	5	0
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	3	5	0	8	9	-1
21 - 25	Unterstützendes Personal	0	2	2	4	5	-1
	<i>Zwischensumme</i>	8	8	2	18	20	-2
LPA, Ipa	Lehrpersonen	15	5	0	20	21	-1
L1, I1	Lehrpersonen	8	57	0	65	68	-3
L2, I2	Lehrpersonen	2	1	0	3	3	0
IIL	Lehrpersonen	0	3	0	3	3	0
	<i>Summe</i>	33	74	2	109	115	-6
	<b>I.S.I. - Initiativen für soziale Integration</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0	2	0	2	2	0
	<i>Summe</i>	0	2	0	2	2	0
	<b>Oö. Theater und Orchester GmbH (TOG)</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0	1	0	1	1	0
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2	2	0	4	5	-1
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0	1	0	1	0	+1
21 - 25	Unterstützendes Personal	1	6	0	7	7	0
	<i>Summe</i>	3	10	0	13	13	0
	<b>Verein Oö. Zivilinvalidenverband</b>						
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1	0	0	1	1	0
	<i>Summe</i>	1	0	0	1	1	0

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2009	Stand 2008	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
16 - 20	<b>Verein Immanuel</b>						
	Bearbeiter/Fachdienst	1	0	0	1	1	0
	Summe	1	0	0	1	1	0
11 - 15	<b>Eurotherme Bad Schallerbach GmbH</b>						
	Referenten/Mittleres Management	1	0	0	1	1	0
	Summe	1	0	0	1	1	0
6 - 10 11 - 15 16 - 20 21 - 25	<b>ASFINAG Autobahn Service GmbH Nord</b>						
	Gehobenes Management/Experten	0	0	0	0	1	- 1
	Referenten/Mittleres Management	21	1	0	22	35	- 13
	Bearbeiter/Fachdienst	1	9	132	142	157	- 15
	Unterstützendes Personal	0	9	15	24	24	0
	Summe	22	19	147	188	217	- 29
6 - 10 11 - 15 16 - 20	<b>ASFINAG Bau Management GesmbH</b>						
	Gehobenes Management/Experten	1	0	0	1	0	+ 1
	Referenten/Mittleres Management	7	1	0	8	1	+ 7
	Bearbeiter/Fachdienst	2	1	0	3	0	+ 3
	Summe	10	2	0	12	1	+ 11
11 - 15	<b>Verein Volkshilfe Oberösterreich</b>						
	Referenten/Mittleres Management	0	1	0	1	1	0
	Summe	0	1	0	1	1	0
11 - 15	<b>Machland-Damm GmbH</b>						
	Referenten/Mittleres Management	1	0	0	1	0	+ 1
	Summe	1	0	0	1	0	+ 1
1 - 5 6 - 10 11 - 15 21 - 25	<b>Dienstposten für Bedienstete, deren Dienst Einkommen stillgelegt ist</b>						
	Top-Management	1	0	0	1	1	0
	Gehobenes Management/Experten	4	0	0	4	4	0
	Referenten/Mittleres Management	9	0	0	9	10	- 1
	Unterstützendes Personal	0	1	0	1	1	0
	Summe	14	1	0	15	16	- 1
	<b>Dienstposten ohne Veranschlagung in der reellen Gebarung</b>						
	Summe	147	233	197	577	613	-36

**DIENSTPOSTEN OHNE VERANSCHLAGUNG IN DER REELLEN GEBARUNG**

**ZUSAMMENSATZ**

B e z e i c h n u n g	Personenkreis				Stand 2009	Stand 2008	Differenz gegenüber Vorjahr
	Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
Nationalpark Oö. Kalkalpen GesmbH	2	0	0	0	2	2	0
Kranken- und Unfallfürsorge für oö. Landesbedienstete (KFL)	9	6	0	0	15	15	0
Landes-Feuerwehrkommando	2	0	0	0	2	2	0
Sozialhilfeverbände (Heime und Anstalten)	5	0	0	0	5	6	- 1
Gestellungsvertrag Klinikum Kreuzschwestern Wels GmbH	0	29	0	0	29	29	0
WDL-Wasserdienstleistungs GmbH	2	3	0	0	5	5	0
Geschäftsstelle der Krankenfürsorge für oö. Gemeinden (KFG)	5	9	0	0	14	14	0
Wirtschaftskammer Österreich	2	0	0	0	2	2	0
Oö. Boden- und Baustoffprüfstelle GmbH	8	9	0	0	17	19	- 2
Oö. Verkehrsverbund- Organisationsgesellschaft mbH	1	2	0	0	3	3	0
Bundesimmobiliengesellschaft mbH	12	1	0	0	13	13	0
Landes-Immobilien GmbH	7	0	0	0	7	7	0
Verein Oö. Tiergesundheitsdienst	1	4	0	0	5	6	- 1
EurothermenResort Bad Hall GmbH & Co KG	2	38	38	0	78	84	- 6
EurothermenResort Bad Ischl GmbH & Co KG	2	14	8	0	24	24	0
Lebensquell Bad Zell GmbH & Co KG	1	9	2	0	12	14	- 2
Anton Bruckner Privatuniversität für Musik, Schauspiel und Tanz	33	74	2	0	109	115	- 6
I.S.I. - Initiativen für soziale Integration	0	2	0	0	2	2	0
Oö. Theater und Orchester GmbH (TOG)	3	10	0	0	13	13	0
Verein Oö. Zivilinvalidenverband	1	0	0	0	1	1	0
Verein Immanuel	1	0	0	0	1	1	0
Eurotherme Bad Schallerbach GmbH	1	0	0	0	1	1	0
ASFINAG Autobahn Service GmbH Nord	22	19	147	0	188	217	- 29
ASFINAG Bau Management GesmbH	10	2	0	0	12	1	+ 11
Verein Volkshilfe Oberösterreich	0	1	0	0	1	1	0
Machland-Damm GmbH	1	0	0	0	1	0	+ 1
Dienstposten für Bedienstete, deren Dienst Einkommen stillgelegt ist	14	1	0	0	15	16	- 1
<i>Summe</i>	147	233	197	0	577	613	- 36



**Anhang IV-B**

**Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschulen**

Bezeichnung	Pragm. Lehrer	Vertragslehrer IL	Stand 2009	Stand 2008
<b>a) Ldw. Fachschule/Fachricht. Landwirtschaft</b>				
Verwendungs-(Entlohnungs-)gruppe L1/I1	14	18	32	30
Verwendungs-(Entlohnungs-)gruppe L2/I2	43	89	132	134
<i>Zwischensumme</i>	57	107	164	164
Vertragslehrer Entlohnungsschema IIL			14	13
<i>Summe</i>			178	177
<b>b) Ldw. Fachschule/Fachricht. Hauswirtschaft</b>				
Verwendungs-(Entlohnungs-)gruppe L1/I1	4	3	7	9
Verwendungs-(Entlohnungs-)gruppe L2/I2	20	92	112	118
<i>Zwischensumme</i>	24	95	119	127
Vertragslehrer Entlohnungsschema IIL			15	13
<i>Summe</i>			134	140
<b>c) Ldw. Berufsschulen</b>				
Verwendungs-(Entlohnungs-)gruppe L1/I1	1	6	7	5
Verwendungs-(Entlohnungs-)gruppe L2/I2	2	10	12	8
<i>Zwischensumme</i>	3	16	19	13
Vertragslehrer Entlohnungsschema IIL			1	2
<i>Summe</i>			20	15

Zusammenstellung	Pragm. Lehrer	Vertragslehrer IL	Vertragslehrer IIL	Stand 2009	Stand 2008
<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschulen</b>					
a) Ldw. Fachschule/Fachricht. Landwirtschaft	57	107	14	178	177
b) Ldw. Fachschule/Fachricht. Hauswirtschaft	24	95	15	134	140
c) Ldw. Berufsschulen	3	16	1	20	15
<i>Summe</i>	84	218	30	332	332



**Anhang IV-C**

**Oö. Gesundheits- und Spitals-AG**

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis					Stand 2009	Stand 2008	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Lehrlg.	Sonst			
	<b>Landeskrankenhaus Steyr</b>								
1 - 5	Top-Management		1,000				1,000	1,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	26,000	123,230				149,230	148,880	0,350
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	37,000	455,840				492,840	488,340	4,500
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	9,000	654,190	42,000			705,190	703,190	2,000
21 - 25	Unterstützendes Personal		84,370	270,050			354,420	361,750	-7,330
	Sonstige Bedienstete				3,000	4,000	7,000	7,000	0,000
	<i>Summe</i>	72,000	1.318,630	312,050	3,000	4,000	1.709,680	1.710,160	-0,480
	<b>Landeskrankenhaus Vöcklabruck</b>								
1 - 5	Top-Management		1,000				1,000	1,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	16,000	104,800				120,800	119,800	1,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	25,000	362,230				387,230	369,430	17,800
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	19,000	505,330	29,000			553,330	534,380	18,950
21 - 25	Unterstützendes Personal	11,000	27,500	37,400			75,900	79,900	-4,000
	Sonstige Bedienstete					1,700	1,700	1,700	0,000
	<i>Summe</i>	71,000	1.000,860	66,400	0,000	1,700	1.139,960	1.106,210	33,750
	<b>Landeskrankenhaus Bad Ischl</b>								
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	10,000	30,820				40,820	40,820	0,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	16,000	120,280				136,280	134,730	1,550
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	11,000	174,470	15,000			200,470	187,520	12,950
21 - 25	Unterstützendes Personal	6,000	8,500	63,750			78,250	81,000	-2,750
	Sonstige Bedienstete				5,000	2,100	7,100	7,100	0,000
	<i>Summe</i>	43,000	334,070	78,750	5,000	2,100	462,920	451,170	11,750
	<b>Landeskrankenhaus Freistadt</b>								
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	6,000	29,000				35,000	34,650	0,350
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	16,000	107,600				123,600	122,750	0,850
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4,000	143,450	11,000			158,450	150,500	7,950
21 - 25	Unterstützendes Personal	2,000	16,600	45,340			63,940	67,190	-3,250
	Sonstige Bedienstete				3,000		3,000	3,000	0,000
	<i>Summe</i>	28,000	296,650	56,340	3,000	0,000	383,990	378,090	5,900
	<b>Landeskrankenhaus Gmunden</b>								
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	10,000	44,780				54,780	52,680	2,100
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	22,000	138,180				160,180	167,700	-7,520
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	13,500	233,500	16,000			263,000	265,150	-2,150
21 - 25	Unterstützendes Personal	7,000	20,120	76,110			103,230	111,230	-8,000
	Sonstige Bedienstete				2,000		2,000	2,000	0,000
	<i>Summe</i>	52,500	436,580	92,110	2,000	0,000	583,190	598,760	-15,570

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis					Stand 2009	Stand 2008	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Lehrlg.	Sonst			
	<b>Landeskrankenhaus Kirchdorf</b>								
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	14,000	32,900				46,900	46,900	0,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	18,000	143,250				161,250	159,750	1,500
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	11,000	191,550	13,000			215,550	212,800	2,750
21 - 25	Unterstützendes Personal	2,000	21,750	72,500			96,250	100,000	-3,750
	Sonstige Bedienstete				3,000		3,000	3,000	0,000
	<i>Summe</i>	45,000	389,450	85,500	3,000	0,000	522,950	522,450	0,500
	<b>Landeskrankenhaus Rohrbach</b>								
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	8,000	32,250				40,250	38,500	1,750
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	33,000	95,500				128,500	128,000	0,500
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	16,000	143,625	9,000			168,625	160,625	8,000
21 - 25	Unterstützendes Personal	5,000	10,750	62,100			77,850	81,600	-3,750
	Sonstige Bedienstete				3,000		3,000	3,000	0,000
	<i>Summe</i>	62,000	282,125	71,100	3,000	0,000	418,225	411,725	6,500
	<b>Landeskrankenhaus Schärding</b>								
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	7,000	34,775				41,775	40,120	1,655
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	21,000	98,080				119,080	115,080	4,000
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	5,000	140,000	10,750			155,750	157,500	-1,750
21 - 25	Unterstützendes Personal		22,250	13,270			35,520	40,520	-5,000
	Sonstige Bedienstete				2,000		2,000	1,000	1,000
	<i>Summe</i>	33,000	295,105	24,020	2,000	0,000	354,125	354,220	-0,095
	<b>Landes-Frauen- und Kinderklinik Linz</b>								
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	12,000	54,280				66,280	63,150	3,130
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	38,000	252,750	1,000			291,750	290,170	1,580
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	38,000	320,800	25,000			383,800	377,100	6,700
21 - 25	Unterstützendes Personal	1,000	32,400	116,550			149,950	158,700	-8,750
	Sonstige Bedienstete				2,000		2,000	1,000	1,000
	<i>Summe</i>	89,000	660,230	142,550	2,000	0,000	893,780	890,120	3,660
	<b>Oö. Landes-Nervenklinik Wagner-Jauregg</b>								
1 - 5	Top-Management	2,000					2,000	1,000	1,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	20,000	89,510				109,510	109,510	0,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	54,000	375,875				429,875	420,750	9,125
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	99,000	553,675	28,000			680,675	669,550	11,125
21 - 25	Unterstützendes Personal	6,000	49,540	184,740			240,280	245,280	-5,000
	Sonstige Bedienstete				3,000	3,000	6,000	6,000	0,000
	<i>Summe</i>	181,000	1.068,600	212,740	3,000	3,000	1.468,340	1.452,090	16,250

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis					Stand 2009	Stand 2008	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Lehrlg.	Sonst			
	<b>Gesundheitsinformatik</b>								
1 - 5	Top-Management	1,000					1,000	1,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	6,000	3,000				9,000	9,000	0,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	19,000	124,000				143,000	141,000	2,000
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	3,000	22,625				25,625	24,125	1,500
21 - 25	Unterstützendes Personal						0,000	0,000	0,000
	Sonstige Bedienstete				5,000		5,000	5,000	0,000
	<i>Summe</i>	<b>29,000</b>	<b>149,625</b>	<b>0,000</b>	<b>5,000</b>	<b>0,000</b>	<b>183,625</b>	<b>180,125</b>	<b>3,500</b>
	<b>Unternehmensleitung</b>								
1 - 5	Top-Management	2,000	1,000				3,000	3,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	6,000	8,000				14,000	14,000	0,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	10,875	18,625				29,500	30,875	-1,375
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,000	9,525				10,525	10,150	0,375
21 - 25	Unterstützendes Personal						0,000	0,000	0,000
	Sonstige Bedienstete					2,000	2,000	2,000	0,000
	<i>Summe</i>	<b>19,875</b>	<b>37,150</b>	<b>0,000</b>	<b>0,000</b>	<b>2,000</b>	<b>59,025</b>	<b>60,025</b>	<b>-1,000</b>
	<b>Summe Krankenanstalten</b>	<b>725,375</b>	<b>6.269,075</b>	<b>1.141,560</b>	<b>31,000</b>	<b>12,800</b>	<b>8.179,810</b>	<b>8.115,145</b>	<b>64,665</b>

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis					Stand 2009	Stand 2008	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Lehrlg.	Sonst			
	<b>ANHANG IV - C</b> <b>Oö. Gesundheits- und Spitals-AG</b>								
	<b>Funktionsgruppen</b>								
1 - 5	Top-Management	5,000	3,000	0,000	0,000	0,000	8,000	7,000	1,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	141,000	587,345	0,000	0,000	0,000	728,345	718,010	10,335
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	309,875	2.292,210	1,000	0,000	0,000	2.603,085	2.568,575	34,510
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	229,500	3.092,740	198,750	0,000	0,000	3.520,990	3.452,590	68,400
21 - 25	Unterstützendes Personal	40,000	293,780	941,810	0,000	0,000	1.275,590	1.327,170	-51,580
	Sonstige Bedienstete	0,000	0,000	0,000	31,000	12,800	43,800	41,800	2,000
	<b>Summe</b>	<b>725,375</b>	<b>6.269,075</b>	<b>1.141,560</b>	<b>31,000</b>	<b>12,800</b>	<b>8.179,810</b>	<b>8.115,145</b>	<b>64,665</b>

Krankenanstalt bzw. Organisationseinheit	Personenkreis					Stand 2009	Stand 2008	Differenz gegenüber Vorjahr
	Bea.	VB I	VB II	Lehrlg.	Sonst			
Landeskrankenhaus Steyr	72,000	1.318,630	312,050	3,000	4,000	1.709,680	1.710,160	-0,480
Landeskrankenhaus Vöcklabruck	71,000	1.000,860	66,400	0,000	1,700	1.139,960	1.106,210	33,750
Landeskrankenhaus Bad Ischl	43,000	334,070	78,750	5,000	2,100	462,920	451,170	11,750
Landeskrankenhaus Freistadt	28,000	296,650	56,340	3,000	0,000	383,990	378,090	5,900
Landeskrankenhaus Gmunden	52,500	436,580	92,110	2,000	0,000	583,190	598,760	-15,570
Landeskrankenhaus Kirchdorf	45,000	389,450	85,500	3,000	0,000	522,950	522,450	0,500
Landeskrankenhaus Rohrbach	62,000	282,125	71,100	3,000	0,000	418,225	411,725	6,500
Landeskrankenhaus Schärding	33,000	295,105	24,020	2,000	0,000	354,125	354,220	-0,095
Landes-Frauen- und Kinderklinik Linz	89,000	660,230	142,550	2,000	0,000	893,780	890,120	3,660
Oö. Landes-Nervenlinik Wagner-Jauregg	181,000	1.068,600	212,740	3,000	3,000	1.468,340	1.452,090	16,250
Gesundheitsinformatik	29,000	149,625	0,000	5,000	0,000	183,625	180,125	3,500
Unternehmensleitung	19,875	37,150	0,000	0,000	2,000	59,025	60,025	-1,000
<b>Summe</b>	<b>725,375</b>	<b>6.269,075</b>	<b>1.141,560</b>	<b>31,000</b>	<b>12,800</b>	<b>8.179,810</b>	<b>8.115,145</b>	<b>64,665</b>

Folgende Gründe sind für die Änderungen maßgeblich:

**Gesetzliche Erfordernisse:**

- Errichtung einer Strahlentherapie im LKH Vöcklabruck
- Verstärkte Sonderausbildungen für diplomierte Pflegekräfte zur Einhaltung des Gesundheits- und Krankenpflegegesetzes (z.B. muss das Lehrpersonal bereits seit 1.1.2007 eine entsprechende Sonderausbildung mit Übernahme der Aufgabe absolviert haben)
- Einhaltung des Krankenanstaltenarbeitszeitgesetzes und Arbeitsruhegesetzes
- Einhaltung des Arbeitsverfassungsgesetzes (Freistellung von Betriebsräten und soweit erforderlich deren administrative Unterstützung)
- Aufbau einer Palliativeinheit im LKH Steyr
- Weiterbildung von Pflegekräften für die geplante Akutgeriatrie im LKH Rohrbach
- Einhaltung der Strukturqualität auf der Dialyse im LKH Bad Ischl
- Psychosomatische Betreuung von Kindern im LKH Vöcklabruck

**Anpassung an Leistungsentwicklungen und Organisationserfordernisse:**

- Vermehrte Pflegebedürftigkeit der Patienten, Steigerung bei stationäre und ambulante Patienten und damit verbundene Anpassung der Personalstände
- Leistungssteigerung im Labor- und Radiologiebereich sowie Verbesserungen im Therapiebereich
- Erweiterung der Akut-Nachbehandlungsbetten für neurologische Patienten im LKH Steyr
- Zusammenführung der Standorte Gmunden und Buchberg am LKH Gmunden

**Änderungen des Leistungsprogrammes** (soweit nicht gesetzlich vorgeschrieben)

- Errichtung einer Sehschule im LKH Steyr
- Erbringung plastisch chirurgischer Leistungen im LKH Steyr und Kirchdorf



**Anhang IV-D**

**Allgemein bildende Pflichtschulen:**

	DPPL 2006/2007	DPPL 2007/2009	Vergleich +/-
Pragmatisierte Landeslehrer	9.652	9.560	- 92
Landesvertragslehrer	1.716	1.743	+ 27
	11.368	11.303	- 65
DP für Sonderverwendungen	+ 43	+ 43	0
	11.411	11.346	- 65

Die oben angeführten Dienstposten gliedern sich wie folgt auf:

	DPPL 2007/2008 (Stichtag 1.10.07)	DPPL 2008/2009 (Stichtag 1.10.08)	Vergleich +/-
a) Volksschulen	4.595	4.766	+ 171
b) Hauptschulen	4.994	4.811	- 183
c) Polytechnische Schulen	504	487	- 17
d) Sonderschulen	1.275	1.239	- 36
	11.368	11.303	- 65
	+ 43 *	+ 43 *	0
	11.411	11.346	- 65

\*

Bei diesen 43 Dienstposten handelt es sich um gemäß § 22 des Landeslehrer-Dienstrechtsgesetzes – LDG 1984, BGBl.Nr. 302/1984 i.d.g.F., freigestellte Lehrer (Schulverwaltung/Schulaufsicht; teilweise Mitverwendung von Lehrern an Pädagogischen Hochschulen gemäß § 22 Abs. 1 leg.cit.; LKUF gem. § 22 Abs. 5 leg.cit.). Weiters enthalten ist der Landesanteil an Lehrerdienstposten wegen Lehrpflichtermäßigung für die Leitung von BIMEZ-Regionalstellen. Das sind 82 Stunden/Woche. 34 Stunden/Woche werden vom Bund genehmigt und bezahlt. Für 82 Stunden/Woche (= 71%iger Landesanteil) ist vom Land dem Bund Ersatz zu leisten.

## Berufsbildende Pflichtschulen:

	DPPL 2007/2008		DPPL 2008/2009		Vergleich +/-
Pragmatisierte Landeslehrer	586		576		- 10
Landesvertragslehrer	742		841		+ 99
	1.328		1.417		+ 89
DP für Sonderverwendungen	+ 5	*	+ 9	*	+ 4
DP für EDV-Kustoden	+ 5	**	+ 5	**	0
	1.338		1.431		+ 93

\*

Bei diesen 9 Dienstposten handelt es sich um gemäß § 22 Abs. 1 des Landeslehrer-Dienstrechtsgesetzes – LDG 1984, BGBl.Nr. 302/1984 i.d.g.F., freigestellte Lehrer (Schulaufsicht sowie teilweise Mitverwendung von Lehrern an Pädagogischen Hochschulen), die gegenüber dem Bund im Dienstpostenbedarf nicht bekannt gegeben werden, da deren Bezüge zunächst vom Land getragen, jedoch vom Bund (aus einer anderen Voranschlagstelle) refundiert werden.

\*\*

Fünf Dienstposten für Netzwerkbetreuung an den Berufsschulen.